

Prof. dr. sc. Siniša Tatalović, predsjednik stručnog povjerenstva

Doc. dr. sc. Armano Srbljinović, član stručnog povjerenstva

Dr. sc. Marinko Ogorec, član stručnog povjerenstva

U Zagrebu, 28. rujna 2022. godine

MATIČNI ODBOR ZA PODRUČJE DRUŠTVENIH ZNANOSTI

- polje politologije, sociologije, demografije, socijalne djelatnosti
i sigurnosne i obrambene znanosti

Donje Svetice 38/5, 10 000, Zagreb

PREDMET: Izvješće Stručnog povjerenstva o ispunjavanju uvjeta u postupku izbora pristupnika **doc. dr. sc. Ante Orlovića** u znanstveno zvanje **viši znanstveni suradnik**, u području *društvenih znanosti*, polju *sigurnosne i obrambene znanosti*, dostavlja se. –

Temeljem vlastitog zahtjeva pristupnika doc. dr. sc. Ante Orlovića od 30. lipnja 2022. godine, kojim je od Nacionalnog vijeća za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj zatraženo pokretanje postupka izbora u znanstveno zvanje „viši znanstveni suradnik“ u polju sigurnosne i obrambene znanosti, Matični odbor za područje društvenih znanosti – polje politologije, sociologije, demografije, socijalne djelatnosti i sigurnosne i obrambene znanosti, donio je 11. srpnja 2022. godine Odluku o imenovanju Stručnog povjerenstva za davanje mišljenja o ispunjavanju uvjeta u postupku izbora pristupnika za izbor u predmetno znanstveno zvanje.

Članovima Stručnog povjerenstva imenovani su:

Prof. dr. sc. Siniša Tatalović, predsjednik stručnog povjerenstva

Doc. dr. sc. Armano Srbljinović, član stručnog povjerenstva

Dr. sc. Marinko Ogorec, član stručnog povjerenstva

U svezi s navedenim, Stručno povjerenstvo dostavlja sljedeće:

IZVJEŠĆE

1.	PODACI IZ ŽIVOTOPISA	3
2.	OCJENA ISPUNJAVANJA UVJETA ZA IZBOR PRISTUPNIKA U ZNANSTVENO ZVANJE ZNANSTVENOG SURADNIKA U PODRUČJU DRUŠTVENIH ZNANOSTI	4
2.1.	DOSADAŠNJI IZBORI U ZVANJA	4
2.2.	DOKTORSKA DISERTACIJA	5
2.3.	ANALIZA I OCJENA ZNANSTVENOG DOPRINOSA PRISTUPNIKA U OBJAVLJENIM ZNANSTVENIM RADOVIMA I PROVEDENIM PROJEKTIMA	7
2.3.1.-1	Znanstveni radovi prve skupine (a1) – radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama podataka „WoSCC“ ili „Scopus“	7
2.3.1.-2	Znanstveni radovi prve skupine (a1) – radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova kojih je suorganizator Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti	9
2.3.2.-1	Znanstveni radovi druge skupine (a2) – radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama <i>PsycInfo</i> , <i>ProQuest Social Science Premium Collection</i> , <i>SocIndex</i> , <i>Academic Search Complete</i> , <i>Education Research Complete</i> , <i>Inspec</i> , <i>Westlaw</i> , <i>LexisNexis</i> , <i>LISA – Library and Information Science Abstracts</i> te bibliografskim zbirkama i modulima uključenim u navedene baze	13
2.3.2.-2	Znanstveni radovi druge skupine (a2) – radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih skupova održanih u inozemstvu	14
2.3.2.-3	Znanstveni radovi druge skupine (a2) – znanstvene knjige publicirane od strane „znanstveno uglednog izdavača“	15
2.3.3.	Znanstveni radovi treće skupine (a3) – znanstveni radovi objavljeni u časopisima koji nisu razvrstani u prvu (a1) ili drugu (a2) skupinu te znanstveni radovi objavljeni u zbornicima radova s ostalih znanstvenih skupova (koji nisu međunarodni)	21
2.3.4.	OSTALI RADOVI PRISTUPNIKA – radovi objavljeni <u>nakon izbora u prethodno znanstveno zvanje</u> (znanstveni suradnik) koji se <u>ne uzimaju u obzir</u> u postupku izbora u predmetno znanstveno zvanje (viši znanstveni suradnik)	21
2.3.5.	Znanstveni projekti	22
2.3.6.	Zastupljenost i citiranost radova u bazama podataka	22
2.3.7.	Ocjena sveukupne znanstvene djelatnosti	23
3.	ZAKLJUČNO MIŠLJENJE I PRIJEDLOG STRUČNOG POVJERENSTVA	27
	Bibliografija	29

1. PODACI IZ ŽIVOTOPISA

Doc. dr. sc. Ante Orlović rođen je 5. ožujka 1970. godine u Osijeku. Obrazovao se na visokoobrazovnim ustanovama u Osijeku i Zagrebu. Na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Osijeku stekao akademske nazive: *ekonomist* (1993.), *diplomirani ekonomist* (1996.) te *doktor znanosti-polje ekonomija* (2012.). Na Fakultetu kriminalističkih znanosti (Visokoj policijskoj školi) u Zagrebu stekao akademske nazive: *kriminalist* (1993.) i *diplomirani kriminalist* (1995.). Na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu stekao akademski naziv *magistar društvenih znanosti-polje ekonomija* (1998.).

Profesionalnu karijeru dr. sc. Ante Orlović ostvaruje u Ministarstvu unutarnjih poslova Republike Hrvatske od 1996. godine. Najviše policijsko zvanje „glavni policijski savjetnik“ stekao je 2016. godine. Pristupnik je karijeru ostvarivao i razvijao u trima profesionalnim područjima: *operativnom, menadžerskom, znanstveno-nastavnom*.

Operativna karijera: Policijska uprava zagrebačka, Odjel gospodarskog kriminaliteta, *kriminalistički službenik* (1996.-2000.).

Menadžerska karijera: Policijska uprava zagrebačka, Odjel gospodarskog kriminaliteta, *vođa grupe* (2000.-2004.); Policijska uprava zagrebačka, Odjel gospodarskog kriminaliteta, *načelnik odjela* (2004.-2006.); MUP RH, Ravnateljstvo policije, Odjel gospodarskog kriminaliteta i korupcije, *načelnik odjela* (2006.-2009.); Policijska uprava zadarska, Služba kriminalističke policije, *voditelj službe* (2016.); MUP RH, Ravnateljstvo policije, Policijski nacionalni ured za suzbijanje korupcije i organiziranog kriminaliteta (PNUSKOK), *načelnik ureda* (2016.); MUP RH, Ravnateljstvo policije, Uprava kriminalističke policije, *pomoćnik glavnog ravnatelja policije – načelnik Uprave kriminalističke policije* (2016.-2017.).

Znanstveno-nastavna karijera: MUP RH, Policijska akademija, Visoka policijska škola, *vanjski suradnik* (2007.-2009.), *viši predavač Visoke policijske škole* (2009.-2014.), *profesor Visoke policijske škole* (2014.-2016. i 2017.-2022.), *prodekan Visoke policijske škole* (2022.-).

• Nastavne aktivnosti pristupnika – visokoškolske ustanove i kolegiji:

(A) Policijska akademija, Visoka policijska škola, Zagreb (2007.-2022.)

Preddiplomski stručni studij Kriminalistika

Nositelj i izvoditelj nastave na tri obvezna kolegija:

Policijski menadžment

Gospodarska kriminalistika

Suzbijanje korupcije

Specijalistički diplomski stručni studij Kriminalistika

Nositelj i izvoditelj nastave na tri obvezna kolegija:

Kriminalistička metodika istraživanja složenog gospodarskog kriminaliteta i korupcije

Strategijski menadžment

Upravljanje ljudskim potencijalima

(B) Sveučilište u Splitu, Split (2010.-2022.)

Sveučilišni Odjel za forenzične znanosti, Diplomski sveučilišni studij forenzike

Modul: Financijsko-računovodstvena forenzika

*Vanjski suradnik u nastavi na kolegiju: **Gospodarski kriminalitet***

(C) Sveučilište u Rijeci, Rijeka (2018.-2019.)

Poslijediplomski specijalistički studij Kriminalističko istraživanje

*Nositelj i izvoditelj nastave na kolegiju: **Fiskalni kriminalitet***

(D) Visoko učilište EFFECTUS – visoka škola za financije i pravo, Zagreb (2016.-2022.)

Diplomski studij: Poslovno upravljanje – MBA, smjer: Porezi i poslovno pravo

*Nositelj i izvoditelj nastave na kolegiju: **Gospodarsko kazneno pravo***

(E) Visoka poslovna škola Libertas, Zagreb (2005.-2008.)

*Vanjski suradnik u nastavi na kolegiju: **Osnove marketinga***

(F) Sveučilište u Splitu, Split (2001.-2007.)

Sveučilišni studijski centar za stručne studije, Nastavni centar Zagreb

*Vanjski suradnik u nastavi na kolegiju: **Marketing malog poduzetništva***

2. OCJENA ISPUNJAVANJA UVJETA ZA IZBOR PRISTUPNIKA U ZNANSTVENO ZVANJE ZNANSTVENOG SURADNIKA U PODRUČJU DRUŠTVENIH ZNANOSTI

Znanstvena djelatnost doc. dr. sc. Ante Orlovića primarno se ostvaruje u znanstvenom području društvenih znanosti, znanstvenom polju (5.13) sigurnosne i obrambene znanosti, prvenstveno u problematici policijskog menadžmenta i organizacije policije te problematici kriminalističkog istraživanja gospodarskog kriminaliteta i korupcije.

Znanstvenu djelatnost pristupnik realizira kroz objavljivanje znanstvenih i stručnih radova, izlaganja na konferencijama, nastavnu djelatnost, mentorski rad sa studentima, izradu nastavne literature – visokoškolskih knjiga (udžbenika), recenzije znanstvenih i stručnih radova, te kroz sudjelovanje u organizacijskim i programskim odborima znanstvenih i stručnih skupova.

2.1. DOSADAŠNJI IZBORI U ZVANJA

Pristupnik doc. dr. sc. Ante Orlović izabran je u sljedeća nastavna, znanstvena i znanstveno-nastavna zvanja:

- **Docent** (2021.) – Sveučilište u Zagrebu, Grafički fakultet, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.01.) ekonomija (3.3.2021. do 3.3.2026.)
- **Profesor visoke škole u trajnom zvanju profesora visoke škole** (2019.) – Visoka policijska škola u Zagrebu, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.13.) sigurnosne i obrambene znanosti (od 05.07.2019.)
- **Profesor visoke škole** (2019.) – Visoka policijska škola u Zagrebu, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.01.) ekonomija, (od 26.03.2019. do 26.03.2024.)
- **Znanstveni suradnik** (2018.) – Nacionalno vijeće za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj, Matični odbor za područje društvenih znanosti – polje ekonomije (od 06.12.2018.)

- **Docent** (2017.) – Sveučilište u Splitu, Sveučilišni odjel za forenzične znanosti, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.13.) sigurnosne i obrambene znanosti (12.09.2017. do 12.09.2022.)
- **Znanstveni suradnik** (2017.) – Nacionalno vijeće za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj, Matični odbor za područje društvenih znanosti – polje politologije, sociologije, demografije, socijalne djelatnosti i sigurnosne i obrambene znanosti (od 27.06.2017.)
- **Viši predavač** (2015.) – Visoka policijska škola u Zagrebu, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.01.) ekonomija, (od 25.09.2015. do 25.09.2020.)
- **Profesor visoke škole** (2014.) – Visoka policijska škola u Zagrebu, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.13.) sigurnosne i obrambene znanosti (29.04.2014. do 29.04.2019.)
- **Viši predavač** (2012.) – Sveučilište u Splitu, Sveučilišni Odjel za forenzične znanosti, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.13.) sigurnosne i obrambene znanosti, na katedri za sigurnost i nacionalnu sigurnost (od 16.07.2012.)
- **Predavač** (2011.) – Visoka policijska škola u Zagrebu, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.01.) ekonomija, znanstvena grana (5.01.04.) organizacija i menadžment (od 06.12.2011. do 06.12.2016.)
- **Viši predavač** (2009.) – Visoka policijska škola u Zagrebu, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.13.) sigurnosne i obrambene znanosti (09.12.2009. do 09.12.2014.)
- **Predavač** (2005.) – Visoka poslovna škola Libertas Zagreb, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.01.) ekonomija (od 20.05.2005.)
- **Asistent visoke škole** (2002.) – Sveučilište u Splitu, Sveučilišni studijski centar za stručne studije, Nastavni centar Zagreb, znanstveno područje društvenih znanosti, znanstveno polje (5.01.) ekonomija, znanstvena grana ekonomika poduzetništva (od 27.06.2002.)

2.2. DOKTORSKA DISERTACIJA

Pristupnik doc. dr. sc. Ante Orlović doktorirao je 2012. godine.

Institucija:	Sveučilište J. J. Strossmayera u Osijeku, Ekonomski fakultet u Osijeku
Naslov rada:	Tranzicijske okolnosti gospodarskog kriminaliteta u Republici Hrvatskoj
Znanstveno područje, polje i grana:	Društvene znanosti, Ekonomija, Organizacija i menadžment
Mentor:	prof. dr. sc. Antun Šundalić, redoviti profesor u trajnome zvanju Ekonomskog fakulteta u Osijeku
Povjerenstvo za ocjenu rada:	prof. dr. sc. Vladimir Cini, redoviti profesor u trajnome zvanju Ekonomskog fakulteta u Osijeku prof. dr. sc. Antun Šundalić, redoviti profesor u trajnome zvanju Ekonomskog fakulteta u Osijeku prof. dr. sc. Ivana Barković Bojanić, redoviti profesor Pravnog fakulteta u Osijeku
Datum obrane:	16.07.2012.
Povjerenstvo za obranu:	prof. dr. sc. Vladimir Cini, redoviti profesor u trajnome zvanju Ekonomskog fakulteta u Osijeku prof. dr. sc. Antun Šundalić, redoviti profesor u trajnome zvanju Ekonomskog fakulteta u Osijeku prof. dr. sc. Ivana Barković Bojanić, redoviti profesor Pravnog fakulteta u Osijeku

Tekst doktorske disertacije napisan je na hrvatskom jeziku te ima ukupno 630 stranica, 12 slika, 249 tablica, 2 grafikona, a u popisu literature navedeno je 123 literaturnih navoda te 449 pravnih akata.

Doktorska disertacija rezultat je autorova *teorijskog i empirijskog istraživanja* provedenog u svezi s problematikom gospodarskog kriminaliteta u okolnostima društveno-političke i ekonomske tranzicije Republike Hrvatske.

U sklopu teorijskog istraživanja, u cilju spoznavanja društvenog konteksta gospodarskog kriminaliteta u Republici Hrvatskoj, opisana su dva tranzicijska desetljeća s esencijalnim modalitetima gospodarskog kriminaliteta kojima su naznačena razdoblja obilježena. Riječ je o *postjugoslavenskom tranzicijskom desetljeću* (1990-e) kojem "pripada" *pretvorbeno-privatizacijski kriminalitet i ratno profiterstvo*, te o *euro-integracijskom tranzicijskom desetljeću* (2000-te) kojem "pripada" *korupcija (politička, sistemska)*. U nastavku rada, sveobuhvatno je opisan *gospodarski kriminalitet* kroz sve relevantne dimenzije koje ga karakteriziraju kao društvenu pojavu, a to su *definicija, fenomenologija, etiologija i konzekvencije*. Taj dio rada je "dijagnostički" u smislu prikaza stanja istraživane problematike što je preduvjet svih njezinih daljnjih razmatranja. Nakon ovoga dijela, u nastavku je također sveobuhvatno, barem na načelnoj razini, opisan sustav aktivnosti *državnog (društvenog) suprotstavljanja* gospodarskom kriminalitetu, koji čine *prevencija, represija (detekcija, istraživanje, procesuiranje, sankcija) i sanacija*. U ovom smislu rad doprinosi razumijevanju uloge države (društva) u sprječavanju i suzbijanju gospodarskog kriminaliteta, što je važno na strategijskoj, ali i na operativnoj razini u smislu usmjeravanja, koordiniranja i upravljanja svim aktivnostima iz opusa antikriminalnog djelovanja društvene zajednice, koje se mogu poduzeti protiv predmetne negativne društvene pojave.

U sklopu empirijskog istraživanja, uz pomoć anketnog upitnika, ispitana su i opisana *mišljenja i stavovi (percepcija) hrvatskih građana* o pojedinim aspektima gospodarskog kriminaliteta. Pitanja su kreirana u kontekstu *šest hipoteza* postavljenih u svezi s gospodarskim kriminalitetom, koje su se odnosile na okolnosti njegova nastajanja, istraživanja i suzbijanja u Republici Hrvatskoj. Ispitivanjem je obuhvaćeno ukupno 2519 ispitanika iz četiriju relevantnih društvenih skupina (stratuma) – *gospodarski subjekti, državni službenici, osuđenici-zatvorenici, studenti (oec-iur-crim)*. Pri obradi rezultata ispitivanja korišten je statistički softverski paket SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) namijenjen statističkoj obradi podataka u istraživanjima iz područja društvenih znanosti. Relevantnost i brojnost ispitanika doprinose značajnosti njihovih stavova i mišljenja u svezi s gospodarskim kriminalitetom, a zaključci dobiveni statističkom analizom odgovora ispitanika mogu i trebaju biti smjernice daljnjim teorijsko-empirijskim istraživanjima ove problematike. Također, spoznaje dobivene provedenim anketnim ispitivanjem mogle bi biti primijenjene u praksi i to u smislu unaprjeđenja društvenog suprotstavljanja gospodarskom kriminalitetu, u aktivnostima njegova sprječavanja i suzbijanja.

Tijekom istraživanja ostvarena je i "dodatna" vrijednost ovog rada u smislu detektiranja i opisivanja *ekonomske, sociološke, pravne, kriminološke i kriminalističke* dimenzije gospodarskog kriminaliteta u Republici Hrvatskoj.

2.3. ANALIZA I OCJENA ZNANSTVENOG DOPRINOSA PRISTUPNIKA U OBJAVLJENIM ZNANSTVENIM RADOVIMA I PROVEDENIM PROJEKTIMA

U ovom dijelu Izvješća navode se radovi pristupnika relevantni za izbor te njihova analiza prema kriterijima objavljivanja. Analizirani su *isključivo znanstveni radovi* koji su relevantni za izbor u znanstveno zvanje sukladno s uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja NN 28/17, 72/19, 21/21), i to za predmetni izbor pristupnika doc. dr. sc. Ante Orlovića u znanstveno zvanje *višeg znanstvenog suradnika* u znanstvenom području društvenih znanosti, znanstvenom polju (5.13.) sigurnosne i obrambene znanosti.

Sukladno s člankom 17. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja za izbor u znanstveno zvanje višeg znanstvenog suradnika u znanstvenom području društvenih znanosti pristupnici moraju imati objavljene znanstvene radove koji se temeljem kvalitativne i kvantitativne analize razvrstavaju u skupine (a1), (a2) ili (a3), u svezi s čim je potrebno da pristupnik nakon izbora u prethodno zvanje (znanstvenog suradnika) ukupno ostvari najmanje 8 bodova i to prema sljedećoj strukturi: 4 (a1) + 2 (a2) + 2 (a3).

Pristupnik je dostavio dokumentaciju o znanstvenome, stručnom i nastavnom radu te priložio objavljene radove. Doc. dr. sc. Ante Orlović kao radove koji ga kvalificiraju za izbor u zvanje višeg znanstvenog suradnika istaknuo je radove (a1, a2 i a3) opisane u potpoglavljima koja slijede (2.3.1.–2.3.3.). Osim toga, pristupnik je sudjelovao na nizu znanstvenih skupova i konferencija (potpoglavlje 2.3.4.).

2.3.1.-1 Znanstveni radovi prve skupine (a1) – radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama podataka „WoSCC“ ili „Scopus“

U ovoj kategoriji radova ističu se sljedeći radovi (**2 rada**) koji kandidiraju pristupnika za izbor u znanstveno zvanje višeg znanstvenog suradnika:

1. Orlović, A. (2020.): *Policijski menadžment – percepcija policijskih rukovoditelja o stanju (kvalitativnoj razini) temeljnih funkcija i podfunkcija menadžmenta u policiji*, UDK: 005.6 (351.74), Policijska i sigurnost, ISSN 1330-0229 (tisak), ISSN 1848-428X (on line), UDK 351.74(497.5), Godina 29, broj 1-2/2020, str. 23-46, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb; **izvorni znanstveni članak**, CROSBİ br. 1091621.

Rad se klasificira kao a1 temeljem činjenice da je časopis Policijska i sigurnost indeksiran u međunarodnim bibliografskim bazama podataka: Ulrich's Periodicals Directory, Elektronische Zeitschriftenbibliothek/Electronic Journals Library, Web of Science Core Collection (ESCI) i Hrčak – Portal znanstvenih časopisa Republike Hrvatske (MZOS, Srce i HİDD). Časopis a1, baza WoSCC, kvartil Q4, 1 bod.

Sažetak

Učinkovitost policijske organizacije odnosno razina usluge sigurnosti koju policija pruža građanima u bitnome ovisi o policijskom menadžmentu i njegovim karakteristikama. Temeljne su funkcije menadžmenta planiranje, organiziranje, vođenje, upravljanje ljudskim potencijalima, kontroliranje. Svaka od njih je važna, specifična i smislena, a u međusobnoj interakciji i ukupnosti one čine proces ili sustav menadžmenta. Funkcije menadžmenta sastoje se od niza podfunkcija. U ovome radu izdvojene su i razmatrane po tri podfunkcije unutar svake od pet naznačenih funkcija menadžmenta. Utvrđivanje percepcije o kvalitativnoj razini temeljnih funkcija i podfunkcija menadžmenta sa stajališta operativnih policijskih rukovoditelja, od velike je heurističke kao i praktične važnosti za policijsku organizaciju. U svezi s navedenim,

provedeno je empirijsko istraživanje i to metodom anketiranja, s pomoću anketnog upitnika o temeljnim funkcijama menadžmenta u policiji. U istraživanju je u svojstvu ispitanika sudjelovalo 106 načelnika policijskih postaja koje djeluju u sklopu policijskih uprava sa sjedištem u regionalnim centrima Republike Hrvatske (Split, Rijeka i Osijek) te u, njima, susjednim policijskim upravama. Evaluiranje su proveli ispitanici dodjeljivanjem odgovarajućih ocjena o stanju (kvalitativnoj razini) temeljnih funkcija menadžmenta i njihovih podfunkcija u policiji. Evaluacijski instrument bila je ljestvica rangiranja s rasponom ocjena u pet razina – od loše do odlično. Rezultati istraživanja ukazuju na postojanje percepcije policijskih rukovoditelja o osrednjosti (prosječnosti, oskudnosti) kvalitativne razine svih pet temeljnih funkcija menadžmenta u policiji i njihovih podfunkcija (ukupna prosječna ocjena $M = 2,61$, $\min = 1$, $\max = 5$). Najlošijom je ocijenjena funkcija upravljanja ljudskim potencijalima ($M = 2,26$), a najmanje lošom funkcija vođenja ($M = 2,86$). Rezultati istraživanja komparirani su s odgovarajućim rezultatima prije provedenog (istovjetnog) istraživanja u kojem su ispitanici bili policijski službenici. Komparacija podataka pokazala je da su stavovi policijskih službenika spram istraživane problematike još kritičniji (negativniji) od stavova policijskih rukovoditelja. Smisao i ciljevi ovog (kao i prethodnog) istraživanja bili su preliminarno dijagnosticiranje (percipiranog) stanja menadžmenta u policiji, determiniranje relevantnosti i utilitarnosti temeljnih funkcija i podfunkcija menadžmenta te njihovo afirmiranje u policijskom sustavu.

Znanstveni doprinos

Očituje se u provedenom empirijsko istraživanju i evaluaciji rezultata istraživanja dodjeljivanjem odgovarajućih ocjena na kvalitativnoj razini odnosno komparaciji istraživanja s odgovarajućim rezultatima prije provedenog istraživanja. Dakle, radi se o izvornom istraživanju u kojem se predstavljaju stavovi policijskih službenika i percepcija spram stanja menadžmenta u policiji i njegovih temeljnih funkcija.

2. Orlić, S., Orlović, A. (2020.): **Ljudski potencijali u policiji – percepcija policijskih službenika o obilježjima njihova radnog okruženja**, UDK: 005.331, Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229 (tisak), ISSN 1848-428X (on line), UDK 351.74(497.5), Godina 29, broj 1-2/2020, str. 87-111, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb; **izvorni znanstveni članak**, CROSBİ br. 1091623.

Rad se klasificira kao a1 temeljem činjenice da je časopis Policija i sigurnost indeksiran u međunarodnim bibliografskim bazama podataka: Ulrich's Periodicals Directory, Elektronische Zeitschriftenbibliothek/Electronic Journals Library, Web of Science Core Collection (ESCI) i Hrčak – Portal znanstvenih časopisa Republike Hrvatske (MZOS, Srce i HİDD). Časopis a1, baza WoSCC, kvartil Q4, 1 bod.

Sažetak

Ljudski potencijali u policiji temeljna su njezina vrijednost. Upravljanje ljudskim potencijalima obuhvaća aktivnosti privlačenja, zapošljavanja i zadržavanja kompetentnih i motiviranih ljudi koji će angažirano i lojalno služiti organizaciji u svrhu ostvarivanja njezinih ciljeva. Karakteristike radnog okruženja važan su faktor koji utječe na radnu motivaciju i radnu učinkovitost svakog zaposlenika te u konačnici i na funkcionalnost njegove organizacijske jedinice ili organizacije u cjelini. U svezi s navedenim provedeno je empirijsko istraživanje s ciljem stjecanja preliminarnog uvida u percepciju policijskih službenika spram određenih obilježja njihova radnog okruženja u policiji. Istraživanje je provedeno metodom anketnog ispitivanja uz

pomoć anketnog upitnika o predmetnoj problematici. U istraživanju je sudjelovalo 87 ispitanika–policijskih službenika koji su bili u statusu izvanrednih studenata Visoke policijske škole u Zagrebu. Instrument mjerenja percepcije ispitanika (konotacije, asocijacije, procjene) bio je semantički diferencijal koji se sastojao od jedanaest bipolarnih parova pridjeva. U svakom paru pridjeva bio je jedan negativni pridjev i njemu odgovarajući (suprotan) pozitivan pridjev. Obilježja radnog okruženja u policiji o kojima su se ispitanici izjašnjavali razvrstana su u tri skupine: (a) socijalne komponente (nadređeni, međuljudski odnosi, najbliži suradnici, komunikacija), (b) tehničke komponente (radno mjesto, organizacija rada, sredstva za rad, zaštita na radu) te (c) personalne komponente (mogućnosti edukacije, mogućnosti napredovanja). Svaka komponenta ocjenjivana je kroz 7-stupanjsku ljestvicu omeđenu bipolarnim pridjevima. Rezultati percepcije ispitanika u radu su prikazani i analizirani diferencirano– prema spolu i prema duljini radnog staža ispitanika ostvarenog u policiji. Istraživanje je pokazalo da je percepcija ispitanika spram predmetnih četiriju socijalnih komponenti njihova radnog okruženja uglavnom pozitivna. Percepcija ispitanika je podijeljena spram tehničkih komponenti radnog okruženja– dvije prvonavedene komponente iz ove skupine percipiraju se uglavnom pozitivnima dok se druge dvije komponente percipiraju vrlo negativnima. Percepcija spram personalnih komponenti negativna je - prva personalna komponenta percipira se umjereno negativnom, a druga komponenta izrazito negativnom. Rezultati ovog istraživanja impliciraju potrebu provođenja daljnjih empirijskih i teorijskih istraživanja radnog okruženja u policiji u svrhu harmoniziranja njegovih obilježja s profesionalnim potrebama policijskih službenika odnosno s misijom i ciljevima policijske organizacije.

Znanstveni doprinos

Očituje se u provedenom empirijskom istraživanju s ciljem stjecanja preliminarnog uvida u percepciju policijskih službenika spram određenih obilježja njihova radnog okruženja u policiji. Instrument mjerenja percepcije ispitanika (konotacije, asocijacije, procjene) bio je semantički diferencijal koji se sastojao od jedanaest bipolarnih parova pridjeva. Obilježja radnog okruženja u policiji o kojima su se ispitanici izjašnjavali razvrstana su u tri skupine: socijalne, tehničke i personalne komponente. Dakle, radi se o izvornom istraživanju u kojem se predstavljaju stavaovi policijskih službenika u odnosu na radno okruženje u kojem policijski službenik djeluje.

2.3.1.-2 Znanstveni radovi prve skupine (a1) – radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova kojih je suorganizator Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti

U ovoj kategoriji radova ističu se sljedeći radovi (**3 rada**) koji kandidiraju pristupnika za izbor u znanstveno zvanje višeg znanstvenog suradnika:

1. Orlović, A., Milković, I. (2022.): *Human needs, job characteristics and work motivation as relevant categories of human resource management in the Police*, Interdisciplinary Management Research XVIII – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 18. Međunarodna konferencija, str. 138-158, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet, Hochschule Pforzheim University – Germany, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Opatija. CROSBİ br. 1199576.

Rad se klasificira kao a1 temeljem činjenice da je objavljen u zborniku radova prve skupine (a1) u koju skupinu se ubrajaju zbornici sa skupova kojih je suorganizator Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti. Zbornik radova a1, kvartil Q4, 1 bod.

Abstract

Human behaviour is essentially driven and determined by human needs. Human beings are motivated to behave appropriately in order to satisfy their needs. Human needs can be classified in different ways. Abraham Maslow developed one of the best-known classifications of human needs, classifying them into five categories according to the hierarchy – physiological needs, safety needs, social needs, esteem needs, and self-actualization needs. Satisfaction of human needs is primarily affected by a particular person's employment status and professional career. Work-related human needs should be identified and systematized, and it should be made possible for employees to satisfy them optimally. This means creating job characteristics and working conditions that encourage employees, work and work motivation. Regarding the subject matter, preliminary empirical research was conducted using the survey method. The research objective was to determine the respondents' perception of the level of motivational effects of specific job characteristics. Job characteristics in the questionnaire were classified into appropriate groups that correspond to the characteristics of the respective categories of human needs. Respondents were students of the Police College in Zagreb. Ninety-three of them (66 police officers and 27 "civilians") participated in the survey. Research results were presented through individual, group, and comparative discourse. They show that good interpersonal relationships and work climate are the most motivating job characteristic, that social needs are the most motivating category of needs ; and that there are specific differences in the opinions of men and women and police officers and civilians. Research results can serve as a basis for further in-depth and more comprehensive research on the subject matter and orientation or incentive for improvement of human resource management in the police.

Znanstveni doprinos

Očituje se u provedenom empirijskom istraživanju čije cilj bio utvrditi percepciju ispitanika o razini motivacijskih učinaka pojedinih karakteristika posla. Karakteristike posla bile su razvrstane u odgovarajuće skupine koje odgovaraju karakteristikama pojedine kategorije ljudskih potreba, a ispitanici su bili studenti Visoke policijske škole u Zagrebu. Radi se o izvornom istraživanju čiji rezultati pokazuju da su za dobre međuljudske odnose i radnu klima najmotivirajuća karakteristika posla te da postoje specifične razlike u mišljenjima muškaraca i žena te policajaca i civila, mogu poslužiti kao poticaj za unapređenje upravljanja ljudskim resursima u policiji.

2. Orlović, A. (2020.): ***Police managers' leadership styles – task-oriented or people-oriented leadership?***, JEL: J53, M12, Interdisciplinary Management Research XVI – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 16. Međunarodna konferencija, str. 19-39, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet, Hochschule Pforzheim University – Germany, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Opatija. CROSBİ br. 1091612.
Rad se klasificira kao a1 temeljem činjenice da je objavljen u zborniku radova prve skupine (a1) u koju skupinu se ubrajaju zbornici sa skupova kojih je suorganizator Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti. Zbornik radova a1, kvartil Q4, 1 bod.

Abstract

The purpose of management is to achieve organizational goals in an optimal way. That is primarily realized through adequate interaction between managers (leaders) and executors (followers). Leadership and following depend on a number of factors, primarily on managers' and executors' qualities, manner of internal communication within the organization, but most certainly on leadership styles used by managers (leaders). Regarding the latter, empirical research was conducted to determine police officers' perceptions of police managers' leadership styles. Research instrument used was the *Leadership Self-Assessment Questionnaire* (R. Blake and J. Mouton). This instrument measured two dimensions of leadership – *task orientation* and *people orientation*. Research results were presented in a matrix – *managerial grid*. The grid consists of four quadrants, each representing one of the typical leadership styles. On this occasion, the above-mentioned questionnaire was used in the opposite way, i.e., it did not examine police managers' personal perceptions and self-assessment, but police officers (followers) were questioned about the police managers' leadership styles. The aim of the questionnaire was to get a bigger picture of the police managers' leadership styles, not the leadership style of a specific (individual) manager. Respondents were police officers – students of the specialist graduate professional study programme of Criminal Investigation at the Police College in Zagreb. 54 respondents participated in the questionnaire. Research results showed that there is a perception of the prevailing presence of an indolent (reduced) leadership style of police managers (*Impoverished Leader*), characterized by their relatively low concern for both people and tasks. The level of representation of other leadership styles from the managerial grid (*Authoritarian Leader*, *Country Club Leader*, and *Team Leader*) in respondents' perceptions is insignificant. Improving leadership capacities of managers in the police is of great importance. It can be achieved, primarily, through processes of selection and education of police managers. This research is specific (inverse) and limited in character, but its results may be a relevant basis for conducting further research of leadership and management issues in the police.

Znanstveni doprinos

Očituje se u provedenom empirijskom istraživanju kako bi se utvrdilo kako policijski službenici doživljavaju stilove vođenja policijskih menadžera kroz dvije dimenzije vodstva – usmjerenost na zadatak i usmjerenost na ljude. Cilj istraživanja bio je dobiti širu sliku stilova vođenja policijskih rukovoditelja, a ne stila vođenja određenog (pojedinačnog) rukovoditelja. Radi se o izvornom istraživanju čiji su rezultati pokazali su da postoji percepcija o prevladavajućoj prisutnosti indolentnog (reduciranog) stila vođenja policijskih rukovoditelja (*Impoverished Leader*), kojeg karakterizira njihova relativno niska briga za ljude i zadaće. Rezultati istraživanja mogu se iskoristiti za unaprijeđenje liderskih kapaciteta policijskih rukovoditelja, ali i za nastavak istraživanja problematike vođenja i upravljanja u policiji.

3. Orlović, A. (2019.): ***Personal dimension of management – perception of operational police executives of the importance of managers' individual traits for the success of management***, JEL: M10, M12, Interdisciplinary Management Research XV – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 15. Međunarodna konferencija, str. 233 – 254, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet, Pforzheim University – Business School, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Opatija. CROSBİ br. 1091631.

*Rad se klasificira kao a1 temeljem činjenice da je objavljen u zborniku radova prve skupine (a1) u koju skupinu se ubrajaju zbornici sa skupova kojih je suorganizator Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti. **Zbornik radova a1, kvartil Q4, 1 bod.***

Abstract

The police are a security service that protects fundamental constitutional rights and freedoms of citizens. In the police system, the role of management is important and it has two key dimensions: personal and institutional. Personal dimension of management is demonstrated through responsibility of police executives (managers) in the police system at all levels - operational, tactical and strategic. Apart from their professional knowledge and skills, the success of police managers also depends on their individual traits - abilities and personality traits. This paper deals with perception of operational police managers of the importance of managers' individual traits for the success of management at the operational level. Given the above, an empirical research was carried out, using the method of survey, by means of a *Questionnaire on Traits and Success of Police Managers*. The research included 106 heads of police stations from police administrations with headquarters in the regional centres of the Republic of Croatia (Split, Rijeka and Osijek) and their surrounding police administrations. Respondents were given a questionnaire with some of important traits of managers (12 of them), which mostly referred to overall management in private and public sector. With regard to the above, the respondents expressed their opinion in accordance with their *own knowledge and work experience*, stating that each of indicated traits has an important role for the success of police managers in the Croatian police system, primarily in case of managing police stations as fundamental police organizations. Data collected were also considered in the context of the existing system of selection of managers in the Croatian Police, which should be developed. The aim of this research was to identify the importance of certain traits of managers in the police practice (empirical introspection), to valorise some of managerial traits in the procedures of selection of future managers (preferential selection) and to develop appropriate managerial potentials in persons employed in the police system (educational anticipation).

Znanstveni doprinos

Očituje se u provedenom empirijskom istraživanju individualnih osobina rukovoditelja za uspješnost upravljanja na operativnoj razini, a provedeno je istodobno u Splitu, Rijeci i Osijeku te je obuhvatilo 106 načelnika policijskih postaja. Cilj istraživanja bio je utvrditi važnost pojedinih osobina rukovoditelja u policijskoj praksi, valorizirati osobine rukovoditelja u postupcima odabira budućih rukovoditelja i razviti odgovarajuće menadžerske potencijale kod osoba zaposleni u policijskom sustavu. Rezultati izvornog istraživanja pokazali su koje osobine imaju važnu ulogu za uspješnost policijskih rukovoditelja u hrvatskom policijskom sustavu, prvenstveno u slučaju upravljanja policijskim postajama kao temeljne policijske organizacije.

2.3.2.-1 Znanstveni radovi druge skupine (a2) – radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama PsycInfo, ProQuest Social Science Premium Collection, SocIndex, Academic Search Complete, Education Research Complete, Inspec, Westlaw, LexisNexis, LISA – Library and Information Science Abstracts te bibliografskim zbirkama i modulima uključenim u navedene baze

U ovoj kategoriji radova ističe se sljedeći rad (**1 rad**) koji kandidira pristupnika za izbor u znanstveno zvanje višeg znanstvenog suradnika:

1. Sokanović, L., Orlović, A. (2017.): **Oblici prijevare u Kaznenom zakonu**, UDK (343.359), (343.53), (343.72:004.7/497.5), (004.7:343.72/497.5), Hrvatski ljetopis za kazneno pravo i praksu, ISSN 2459-6531, UDK 343, Vol. 24 – Broj 2/2017, str. 583-615, Hrvatsko udruženje za kaznene znanosti i praksu, Zagreb; **pregledni znanstveni rad**, CROSBİ br. 912426.

Rad se klasificira kao a2 temeljem činjenice da je časopis Hrvatski ljetopis za kaznene znanosti i praksu indeksiran u međunarodnim bibliografskim bazama podataka: HeinOnline (od 2017.), Criminal Justice Abstracts with Full Text –EBSCO (od 2013.), ProQuest Criminal Justice Database (od 2009.), ProQuest Social Sciences Premium Collection (od 2009.) i Hrčak – Portal znanstvenih časopisa Republike Hrvatske (MZOS, Srce & HIDD). Časopis a2, baza ProQuest Social Sciences Premium Collection, bodova 0,75.

Sažetak

U radu se analiziraju odabrana obilježja kaznenih djela prijevare, prijevare u gospodarskom poslovanju, subvencijske i računalne prijevare, koja predstavljaju dogmatske izazove i probleme u praksi. Posebna je pozornost posvećena razgraničenju činjenica i vrijednosnih sudova, radnji počinjenja te namjere kao obliku krivnje i cilja pribavljanja protupravne imovinske koristi kao subjektivnog obilježja bića djela kod prijevare. Autori razmatraju opravdanost posebne inkriminacije prijevare u gospodarskom poslovanju. U nastavku rada bave se tumačenjem pojma državnih potpora i subvencija te radnjama počinjenja subvencijske i računalne prijevare. S obzirom na pripadnost djela relativno novim granama prava – gospodarskom i financijskom kaznenom pravu – te posebnom obliku kriminaliteta – računalnom kriminalitetu – uspješnost kaznenog progona zahtijeva interdisciplinarno znanje. Istraživanje je upozorilo na potrebu uspostavljanja adekvatnih baza podataka o visini protupravne imovinske koristi pribavljene prijevarama, visini oduzimanja i povrata imovinske koristi te troškovima koje Republika Hrvatska ima zbog tih kaznenih postupaka.

Znanstveni doprinos

Očituje se u istraživanju obilježja kaznenog dijela prijevare kako bi se kroz odvajanja činjenica od vrijednosnih sudova mogla kvalitetnije odrediti obilježja bića kaznenog djela (motiv, namjera i sredstvo izvršenja) u pogledu krivnje i pribavljanja protupravne imovinske koristi. Istraživanje ukazalo na potrebu uspostave odgovarajućih evidencijske baze podataka.

2.3.2.-2 Znanstveni radovi druge skupine (a2) – radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih skupova održanih u inozemstvu

U ovoj kategoriji radova ističe se sljedeći rad (**1 rad**) koji kandidira pristupnika za izbor u znanstveno zvanje višeg znanstvenog suradnika:

1. Orlović, A. (2019.): *Menadžment ljudskih potencijala – percepcija policijskih rukovoditelja o materijalnim i nematerijalnim faktorima radne motivacije policijskih službenika*, Menadžment i sigurnost (Management and Safety) – Zbornik radova, ISBN 978-953-48331-1-7, UDC 005.4:331.45(063), 14. internacionalna konferencija (Budva, Montenegro), str. 157-168, The European Society of Safety Engineers, Zagreb; izvorni znanstveni članak, CROSBİ br. 1091627.

Rad se klasificira kao a2 temeljem činjenice da je objavljen u zborniku radova s međunarodnog znanstvenog skupa održanog u inozemstvu (međunarodni upravljački, programski i organizacijski odbor)¹. Zbornik a2, bodova 0,75.

Sažetak

Menadžment ljudskih potencijala jedna je od pet temeljnih funkcija menadžmenta. Njezina svrha u organizacijama jest osigurati optimalnu strukturu zaposlenika u kvantitativnom i kvalitativnom smislu. Učinkovitost ljudskih potencijala u bitnome ovisi i o razini njihove radne motivacije koju organizacije nastoje poticati različitim faktorima materijalne i nematerijalne prirode. Uloga menadžera u motiviranju zaposlenika od posebne je važnosti u svim organizacijama pa tako i u policijskoj. U svezi s navedenim, provedeno je empirijsko istraživanje i to metodom anketiranja uz pomoć anketnog upitnika o faktorima radne motivacije policijskih službenika. U istraživanju je u svojstvu ispitanika sudjelovalo 106 načelnika policijskih postaja koje djeluju u sklopu policijskih uprava sa sjedištem u regionalnim centrima Republike Hrvatske (Split, Rijeka i Osijek) te u njima susjednim policijskim upravama. Ispitanici su se izjašnjavali o intenzitetu motivacijskog djelovanja različitih faktora radne motivacije (ukupno 12 faktora: 6 materijalnih i 6 nematerijalnih). Istraživanje je pokazalo postojanje percepcije o relativno visokoj razini motivirajućeg djelovanja obaju grupa faktora na radnu motivaciju policijskih službenika. Osim mišljenja policijskih rukovoditelja, jednako je važno identificirati i valorizirati mišljenja policijskih službenika o faktorima koji utječu na njihovu radnu motivaciju. Policijski rukovoditelji bi u motivacijskom i drugim aspektima upravljanja trebali spram policijskih službenika djelovati na načelima respekta, interakcije, usklađenosti i individualnog pristupa.

¹ INTERNATIONAL CONFERENCE MANAGEMENT: Vesna Nikolić, Ph.D., Serbia Chair of the International Program Committee, Miran Pavlič, Slovenia Chair of the International Organizing Committee, Josip Taradi, Ph.D., Croatia Secretary of the Conference. INTERNATIONAL PROGRAM COMMITTEE: 1. Vesna Nikolić, Ph.D., Serbia, Chair of the International Program Committee; Members of the International Program Committee: 2. Branislav Anđelković, Ph.D., Serbia 3. Mirjana Galjak, Ph.D., Serbia 4. Srđan Glišović, Ph.D., Serbia 5. Marija Hadži-Nikolova, Ph.D., Northern Macedonia 6. Lutvo Haznadarević, Ph.D., Bosnia and Herzegovina 7. Žarko Janković, Ph.D., Serbia 8. Ivana Krišto, Ph.D., Croatia 9. Mirko Markić, Ph.D., Slovenia 10. Maja Meško, Ph.D., Slovenia 11. Ivan Mijailović, Ph.D., Serbia 12. Darko Palačić, Ph.D., Croatia 13. Miran Pavlič, Ph.D., Slovenia 14. Jiří Pokorný, Ph.D., Czech Republic 15. Momir Prašćević, Ph.D., Serbia 16. Nikolina Smajla, Ph.D., Croatia 17. Evica Stojiljković, Ph.D., Serbia 18. Jože Šrekl, Ph.D., Slovenia 19. Josip Taradi, Ph.D., Croatia 20. Ivana Varičak, Croatia 21. Dejan Vasović, Ph.D., Serbia 22. Leon Vedenik, Slovenia 23. Snežana Živković, Ph.D., Serbia. INTERNATIONAL ORGANIZING COMMITTEE 1. Miran Pavlič, Ph.D., Slovenia, Chair of the International Organizing Committee Members of the International Organizing Committee: 2. Jernej Jenko, Slovenia 3. Danuše Kratochvilová, Czech Republic 4. Aleksandar Mateev, Macedonia 5. Borče Stojčevski, Macedonia 6. Ana Šijaković, Croatia

Znanstveni doprinos

Očituje se u provedenim empirijskim istraživanjima radne motivacije koju organizacije nastoje poticati različitim faktorima materijalne i nematerijalne prirode. Dakle, istraženi su faktorima radne motivacije policijskih službenika (106 načelnika policijskih postaja koje djeluju u sklopu policijskih uprava sa sjedištem u regionalnim centrima). Istraživanje je pokazalo postojanje percepcije o relativno visokoj razini motivirajućeg djelovanja obaju grupa faktora na radnu motivaciju policijskih službenika, ali jednako tako i na druge čimbenike rade motivacije kroz individualni pristup.

2.3.2.-3 Znanstveni radovi druge skupine (a2) – znanstvene knjige publicirane od strane „znanstveno uglednog izdavača“

U ovoj kategoriji radova ističu se sljedeći radovi (**4 rada/knjige**) koji kandidiraju pristupnika za izbor u znanstveno zvanje višeg znanstvenog suradnika:

1. Orlović, A. (2019.): *Fiskalni sustav i fiskalni kriminalitet, (državni prihodi i rashodi / kaznena djela na štetu državnog proračuna)*, knjiga–visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-311-8, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb. CROSBİ br. 1091640.

Rad se klasificira u kategoriju a2 temeljem činjenice da je riječ o znanstvenoj knjizi objavljenoj od znanstveno uglednog izdavača (MUP RH, Policijska akademija)² te se po navedenoj osnovi vrednuje kao tri (a2) rada (čl. 17. st. 7. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja). Knjiga a2 = tri (a2) rada; bodova 2,25.

Napomena: Ministarstvo znanosti i obrazovanja 15. listopada 2019. godine donijelo je *Odluku o financijskoj potpori izdavanju znanstvene knjige / visokoškolskog udžbenika u tiskanome i elektroničkom obliku u 2019. godini*, KLASA: 402-07/19-01/00145, URBROJ: 533-03-19-0003

Sažetak

Prvi dio: „Fiskalni sustav“ - sadržava poglavlja o državi, državnom proračunu-fiskusu, fiskalnim prihodima (poreznom sustavu, trošarinskom sustavu, carinskom sustavu, sustavu doprinosa) i fiskalnim rashodima. Drugi dio: „Fiskalni kriminalitet“ - sadržava poglavlja o determinaciji fiskalnog kriminaliteta, njegovu istraživanju i suzbijanju, kaznenopravnom okviru, prihodnim kaznenim djelima, rashodnim kaznenim djelima, institucionalnom okviru sprječavanja i suzbijanja fiskalnog kriminaliteta, arhitekturi zaštite fiskusa te poglavlja primjerovnik/praktikum i sinteza/zaključci.

² Policijska akademija Ministarstva unutarnjih poslova ima **respektabilnu izdavačku tradiciju**, dugu više desetljeća, njezin dosadašnji opus se sastoji od više desetina stručnih i znanstvenih knjiga te drugih relevantnih publikacija iz različitih stručno-znanstvenih područja, primarno iz područja kriminalistike, prava, kriminologije i javne sigurnosti. Unutar Policijske akademije, kao njezina specijalizirana organizacijska jedinica, djeluje **Služba za nakladničko-knjižničnu djelatnost** koja obavlja sve organizacijske, logističke i provedbene aktivnosti vezane za produkciju stručne i znanstvene literature. Povrh svega važno je istaknuti da je MUP RH, Policijska akademija nakladnik časopisa „**Policija i sigurnost**“ koji se referira/indeksira u međunarodnim bibliografskim bazama podataka: Ulrich's Periodicals Directory, Elektronische Zeitschriftenbibliothek/Electronic Journals Library, **Web of Science Core Collection (ESCI)** i Hrčak – Portal znanstvenih časopisa Republike Hrvatske (MZOS, Srce & HIDD). Časopis **Policija i sigurnost** pripada u prvu kategoriju (a1) časopisa, a izlazi kao tromjesečnik - četiri broja godišnje, neprekidno od 1953. godine.

Znanstveni doprinos

Pristup istraživanju problematike koja je sadržana u ovom udžbeniku holistički je, i to spram dva ključna aspekta: *horizontalnog i vertikalnog*. Horizontalni aspekt očituje se u nastojanju istovremenog obuhvaćanja dvaju komplementarnih područja istraživanja - *fiskalnog sustava i fiskalnog kriminaliteta*. Vertikalni aspekt proizlazi iz nastojanja da se svako od navedenih dvaju područja dostatno obuhvati kroz strukturnu i sadržajnu prizmu te kroz njihovu uzajamnu uvjetovanost i međuzavisnost.

Ovaj rukopis predstavlja zanimljivu područnu građu pri čemu nema puno sličnih rukopisa, tekstova i knjiga na ovu tematiku na ovim područjima. Aktualnošću sadržaja, teksta i svojom informativnošću predstavlja značajan doprinos budućem kreiranju daljnjih spoznaja o fiskalnom kriminalitetu. Uvjeran sam da će rukopis zauzeti nadasve zapaženo mjesto u segmentu izučavanja javnih financija i fiskalnog kriminaliteta u Republici Hrvatskoj. (R1) Djelo je izvorno. Po prvi put se u hrvatskoj znanstvenoj literaturi sveobuhvatno i cjelovito obrađuju fiskalni sustav i fiskalni kriminalitet. Rukopis temeljito i sveobuhvatno, ali ujedno i jezgrovito i koncizno analizira te razjašnjava fiskalni sustav i fiskalni kriminalitet. (R2)³

Fiskalni sustav kao područje istraživanja elaboriran je u knjizi kroz set ključnih tema koje ga karakteriziraju i determiniraju: država (javnu stvar), državni proračun (fiskus), fiskalni prihodi - javna davanja (porezni sustav, trošarinski sustav, carinski sustav, sustav doprinosa), fiskalni rashodi - državna potrošnja (administrativni, programski i funkcijski okvir). Fiskalni kriminalitet kao područje istraživanja elaboriran je u knjizi kroz set ključnih dimenzija koje determiniraju ovu socio-ekonomsku pojavu kao i društvenu reakciju na nju: istraživanje i suzbijanje fiskalnog kriminaliteta, kaznenopravni okvir, prihodna kaznena djela, rashodna kaznena djela, institucionalni okvir, arhitektura zaštite fiskusa. Posebno poglavlje „primjerovnik/praktikum“ integrira dva navedena područja istraživanja kroz prizmu struke i postupanja u praksi.

2. Orlović, A. (2021.): **Organizacija policije**, knjiga-visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-329-3, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb. CROSBİ br. 1160071.

Rad se klasificira u kategoriju a2 temeljem činjenice da je riječ o znanstvenoj knjizi objavljenoj od znanstveno uglednog izdavača (MUP RH, Policijska akademija) te se po navedenoj osnovi vrednuje kao tri (a2) rada (čl. 17. st. 7. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja). Knjiga a2 = tri (a2) rada; bodova 2,25.

Napomena: Ministarstvo znanosti i obrazovanja 28. prosinca 2021. godine donijelo je Odluku o financijskoj potpori izdavanju znanstvene knjige / visokoškolskog udžbenika u tiskanome i elektroničkom obliku u 2021. godini, KLASA: 402-07/21-01/00389, URBROJ: 533-03-22-0002

Sažetak

Knjiga se sastoji od uvoda i četiri dijela. Uvod sadržava pojmovna određenja „policije“ i „organizacije“ te povijesni prikaz policije u Republici Hrvatskoj. Prvi dio „Organizacija policije – parametri“ obuhvaća faktore, načela, metode, dimenzije, fizionomiju, dizajn i legislativni okvir policijske organizacije. Drugi dio „Organizacija

³ Ovo su izvadci iz recenzija. R1 = prvi recenzent; R2 = drugi recenzent.

policije – struktura“ obuhvaća determinante i hijerarhiju policijske organizacije te prikaze i elaboracije organizacijskih struktura Ravnateljstva policije, policijskih uprava i policijskih postaja. Treći dio „Reorganizacija policije“ obuhvaća prikaze reorganizacijskih inicijativa i idejnih rješenja o reorganizaciji hrvatske policije u razdoblju 2016-2021. Četvrti dio „Organizacijska struktura suprapolicijskih i javnih sustava“ obuhvaća načelne prikaze organizacijskih struktura MUP-a, državne uprave, javne uprave i javnog sektora.

Znanstveni doprinos

Policija je iznimno relevantna institucija u svakom društvu/državi, a o njezinoj organizaciji u bitnome ovisi učinkovitost usluge javne sigurnosti koju policija pruža građanima. Rukopis Organizacija policije iznimno je detaljno i precizno znanstveno i stručno djelo koje u mnogim dijelovima i dimenzijama nadilazi knjige i udžbenike o organizacijskoj znanosti. Autor ne samo da inzistira na detaljnom pojašnjenju svakog novog pojma kojeg se u analizama i raspravi dotiče, nego i prilično duboko ulazi kako u područje menadžmenta, tako i u područje menadžmenta ljudskih resursa, organizacije, organizacijskog ponašanja i organizacijske strukture, uz znanstveni i stručni pogled iz više kutova i perspektiva. Djelo je nastalo na originalnom konceptu autora i predstavlja sintezu autorovih dosadašnjih znanstvenih istraživanja i praktičnih iskustava. Autor daje svoj doprinos izvornosti djela i razvoju znanosti, a gradi podlogu i za daljnja istraživanja. Djelo je u potpunosti izvorno. Ne postoje druga djela sličnog sadržaja i kakvoće. (R1)

Rukopis je visoke kvalitete po sadržajnim i formalnim obilježjima: novim temama, jasnoći obrade i opsežnosti prikazanih tema. Autor pokazuje inovacije u temama, kreativan pristup u pojašnjavanju uočenih pojava i uvodi neke nove sadržaje koji do sada nisu bili uključeni u slična izdanja niti se o njima uopće pisalo. Dijelovi rukopisa u kojima su prisutni izvorni rezultati o pojedinim specifičnim faktorima organiziranja nisu bili na ovakav način elaborirani ili uključeni u domaće udžbenike. Sličnih detaljnih radova o ovoj temi nije bilo publicirano od osamostaljivanja Republike Hrvatske. (R2)⁴

3. Orlović, A. (2021.): **Policijski menadžment**, knjiga-visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-330-9, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb. CROSBİ br. 1160074.

*Rad se klasificira u kategoriju a2 temeljem činjenice da je riječ o znanstvenoj knjizi objavljenoj od znanstveno **uglednog izdavača** (MUP RH, Policijska akademija) te se po navedenoj osnovi vrednuje kao tri (a2) rada (čl. 17. st. 7. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja). **Knjiga a2 = tri (a2) rada; bodova 2,25.***

Napomena: Ministarstvo znanosti i obrazovanja 28. prosinca 2021. godine donijelo je *Odluku o financijskoj potpori izdavanju znanstvene knjige / visokoškolskog udžbenika u tiskanome i elektroničkom obliku u 2021. godini*, KLASA: 402-07/21-01/00388, URBROJ: 533-03-22-0002

⁴ Ovo su izvadci iz recenzija. R1 = prvi recenzent; R2 = drugi recenzent.

Sažetak

Knjiga se sastoji od uvoda, pet dijelova i dodatka. Uvod sadržava pojmovna određenja „policije“ i „menadžmenta“. Prvi dio „Funkcije menadžmenta“ obuhvaća prikaz i elaboraciju temeljnih funkcija menadžmenta u policiji: planiranje, organiziranje (opći i posebni dio), upravljanje ljudskim potencijalima, vođenje i kontroliranje. Drugi dio „Razine menadžmenta“ obuhvaća prikaz i elaboraciju strateške (top), taktičke (middle) i operativne (first line) razine policijskog menadžmenta. Treći dio „Sustavi menadžmenta“ obuhvaća prikaze klasičnih i suvremenih sustava menadžmenta te primjere istih u policijskoj organizaciji. Četvrti dio „Tehnologija menadžmenta“ obuhvaća prikaze institucionalnog (organizacijskog) i individualnog (menadžerskog) aspekta tehnologije policijskog menadžmenta. Peti dio „Osobna dimenzija menadžmenta“ obuhvaća prikaze „intelektu“ kao psihološke dimenzije menadžmenta i „statusa“ kao selekcijske dimenzije menadžmenta. Dodatak sadržava sažetke objavljenih autorskih radova temeljenih na empirijskim istraživanjima različitih problematika iz domene policijskog menadžmenta.

Znanstveni doprinos

Policija je iznimno relevantna institucija u svakom društvu/državi, a o njezinoj organizaciji i menadžmentu u bitnome ovisi učinkovitost usluge javne sigurnosti koju policija pruža građanima. „Policijski menadžment“ je kako svojim obimnim i detaljnim sadržajem, tako i širinom obuhvata raznih tema, načinom obrade tih tema te jasnoćom iznošenja vlastitih stajališta autora i njegovim logičnim promišljanjem izuzetno vrijedno djelo koje nadmašuje svoju namjenu. S obzirom na originalnost djela u smislu njegove strukture i obimnosti, djelo ima komparativnu prednost pred ostalim sličnim djelima iste tematike. Autor vrlo sustavno izlaže građu koju strukturira u poglavlja. Radi lakšeg praćenja i čitanja, autor brojnim slikama omogućuju lakše razumijevanje materije. Autor u rukopisu prezentira teorijske postavke i specifičnosti policijskog menadžmenta čime ovo djelo u potpunosti ispunjava zahtjeve znanstveno nastavne literature. Izneseno gradivo predstavlja osnovu za didaktičko i metodičko izvođenje nastavnog procesa policijskog menadžmenta, stoga ovaj vrijedan rukopis preporučujem studentima te širem znanstvenom krugu koji izučava policijsku organizaciju i menadžment, uz sugestiju nakladniku da se ovo djelo publicira kao sveučilišni udžbenik. (R1)

Tema djela (policijski menadžment) izuzetno je relevantna. Relevantnost teme primarno proizlazi iz njezina konteksta. U ovom slučaju to je policija kao sigurnosna institucija čija značajnost je iznimna (unikatna) iz aspekta egzistencije i funkcionalnosti građana, društva i države. U znanstvenom smislu – relevantnost teme proizlazi iz potrebe proširivanja i produbljivanja znanstvenih spoznaja (kvantitativnih i kvalitativnih) o menadžmentu u policiji (o njegovim ključnim sastavnicama, elementima i dimenzijama). Relativno je malo tekstova o istoj ili srodnoj temi na hrvatskome jeziku, a pogotovo ne postoje opsežniji (sustavni i strukturirani) radovi u obliku knjiga ili udžbenika. U tom smislu, ovo djelo je jedinstveno u Hrvatskoj i po svom naslovu i po pripadajućem sadržaju. Djelo je izvorno, a kvaliteta rukopisa je iznimna. Autor vrlo precizno i detaljno elaborira teme koje su inkorporirane u strukturu udžbenika te su na logičan način i pregledno svrstane u odgovarajuće cjeline odnosno poglavlja i potpoglavlja. Djelo u didaktičkom i metodičkom smislu omogućuje samostalno učenje i studiranje problematike policijskog menadžmenta. U djelu se na (sve)obuhvatan način prikazuje (struktura, dimenzije, aspekti) te na odgovarajući način elaborira (kvantitativno i kvalitativno) vrlo relevantna

problematika menadžmenta i to u njezinom vrlo specifičnom kontekstu (u policijskoj organizaciji) - čime djelo doprinosi razvoju znanosti te omogućava stjecanje i razvoj odgovarajućih znanja, sposobnosti i vještina. Hvale vrijedno djelo napisano iznimnom preciznošću. Autor navedenu problematiku raščlanjuje do najsitnijih detalja tako da ne ostavlja nikakve dvojbe ili nedorečenosti. Tekst logički prati cjeline i lako je razumljiv i onima koji nemaju prethodna iskustva iz opisane materije. Izvrstan udžbenik! (R2)⁵

4. Orlović, A. (2021.): **Menadžment ljudskih potencijala u policiji**, knjiga-visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-311-8, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb. CROSBİ br. 1160079.

Rad se klasificira u kategoriju a2 temeljem činjenice da je riječ o znanstvenoj knjizi objavljenoj od znanstveno uglednog izdavača (MUP RH, Policijska akademija) te se po navedenoj osnovi vrednuje kao tri (a2) rada (čl. 17. st. 7. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja). Knjiga a2 = tri (a2) rada; bodova 2,25.

Napomena: Ministarstvo znanosti i obrazovanja 28. prosinca 2021. godine donijelo je *Odluku o financijskoj potpori izdavanju znanstvene knjige / visokoškolskog udžbenika u tiskanome i elektroničkom obliku u 2021. godini*, KLASA: 402-07/21-01/00387, URBROJ: 533-03-22-0002

Sažetak

Knjiga se sastoji od 7 dijelova. Prvi dio „Uvod“ sadržava prikaze i načelna objašnjenja ključnih pojmova vezanih za materiju obrađivanu u knjizi: policija, menadžment, ljudski potencijali u policiji. Drugi dio „Temeljne funkcije menadžmenta u policiji“ obuhvaća prikaz i osnovne karakteristike pet temeljnih funkcija menadžmenta u policijskoj organizaciji: planiranje, organiziranje, menadžment ljudskih potencijala, vođenje, kontroliranje. Treći dio „Menadžment ljudskih potencijala u policiji – koncepti“ sadržava prikaze strukture ljudskih potencijala u policiji prema različitim kriterijima kao i prikaze glavnih modela i strategija upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi odnosno u policiji. Četvrti dio „Menadžment ljudskih potencijala u policiji – podfunkcije“ obuhvaća prikaze i elaboracije ključnih podfunkcija menadžmenta ljudskih potencijala u policiji: planiranje, zapošljavanje, praćenje radne uspješnosti, motiviranje i nagrađivanje, obrazovanje i usavršavanje, te koncept karijere i razvoja karijere policijskih službenika. Peti dio „Kohezija radnika i organizacije – fluktuacija i apsentizam“ sadržava prikaze i obilježja fluktuacije i apsentizma primarno kroz vrste, uzroke i posljedice predmetnih socio-ekonomskih pojava. Šesti dio „Kadroviranje policijskih menadžera“ obuhvaća prikaze karakteristika (policijskih) menadžera (znanja, vještine, osobine) kao i karakteristika selekcijskog postupka za odabir policijskih menadžera. Sedmi dio „Menadžment ljudskih potencijala u policiji – empirijska istraživanja“ sadržava prikaze sažetaka objavljenih autorskih radova (stručnih, znanstvenih) iz područja analognog temi odnosno naslovu knjige.

Znanstveni doprinos

Policija je iznimno relevantna institucija u svakom društvu/državi, a o njezinim ljudskim potencijalima i menadžmentu ljudskih potencijala u najvećoj mjeri ovisi učinkovitost usluge javne sigurnosti koju policija pruža građanima. Predmet obrade, Menadžment ljudskih potencijala u policiji, danas je vrlo popularna i intrigantna tema.

⁵ Ovo su izvadci iz recenzija. R1 = prvi recenzent; R2 = drugi recenzent.

Riječ je o području menadžmenta kojem se danas poklanja izuzetna pozornost na svim razinama. Srž rada/udžbenika su autorovi koncepti menadžmenta ljudskih potencijala u policiji, a slijedom primjene koncepata prikazana je platforma vođenja ljudskih potencijala u javnim i državnim službama, napose policiji. Upravo kroz koncepte menadžmenta ljudskih potencijala u policiji autor pristupa ovoj izuzetno važnoj problematici na jedan potpuno nov način, želeći u rukopisu integrirati svoje veliko teorijsko znanje i bogato iskustvo o ovoj problematici. Autor ispravno primjećuje kako je u fokusu interesa ekonomske znanosti danas sve više čovjek, odnosno ljudski resursi, kao jedan od temeljnih čimbenika ostvarivanja poslovnih ciljeva. Autor kroz teze koje iznosi nedvojbeno visoko pozicionira vještine upravljanja i vođenja ljudi. U tijeku smo trenda nove ekonomije, tzv. ekonomije znanja Knowledge Economy, čijem projektiranju daje doprinos i autor ovog udžbenika. (R1)

Ljudski potencijali su najvažniji faktor u svim organizacijama pa tako i u policijskoj. Znanstvena i stručna relevantnost teme djela (menadžment ljudskih potencijala u policiji) primarno proizlazi iz njezina konteksta. U ovom slučaju to je policija kao sigurnosna institucija čija značajnost je iznimna (unikatna) iz aspekta egzistencije i funkcionalnosti svakog građanina pojedinačno odnosno društva i države u cjelini. U znanstvenom smislu – relevantnost teme proizlazi iz potrebe proširivanja i produbljivanja znanstvenih spoznaja (kvantitativnih i kvalitativnih) o menadžmentu ljudskih potencijala u policiji (o njegovim ključnim sastavnicama, elementima i dimenzijama). Društveni interes za objavom djela je značajan s obzirom na (naprijed već opisanu) relevantnost teme ovog djela. Interes znanstvene zajednice također jest (ili bi trebao biti) značajan s obzirom na raritetnost (relativno nisku prisutnost odnosno zastupljenost) znanstvenih istraživanja koja se provode u svezi s predmetnom problematikom (menadžmentom ljudskih potencijala u policiji). Djelo je izvorno, a kvaliteta rukopisa je iznimna. Autor vrlo precizno i sustavno elaborira teme koje su inkorporirane u strukturu udžbenika te su na logičan način i pregledno svrstane u odgovarajuće cjeline odnosno poglavlja i potpoglavlja. Djelo u didaktičkom i metodičkom smislu omogućuje samostalno učenje i studiranje problematike menadžmenta ljudskih potencijala u policiji. U djelu se na dostatno obuhvatan način prikazuje (struktura, dimenzije, aspekti) te na odgovarajući način elaborira (kvantitativno i kvalitativno) vrlo relevantna problematika menadžmenta ljudskih potencijala i to u njezinom vrlo specifičnom kontekstu (u policijskoj organizaciji) - čime djelo doprinosi razvoju znanosti te omogućava stjecanje i razvoj odgovarajućih znanja, sposobnosti i vještina. Autor donosi izniman prikaz menadžmenta ljudskih potencijala u policiji pristupajući predmetnoj problematici na izvoran, sustavan i sve/obuhvatan način. Koristeći respektabilan broj recentnih stručno-znanstvenih izvora te konzultirajući/vrlo detaljno analizirajući i sve relevantne pravne izvore — zakone i podzakonske akte, autor suvereno i sistematično istražuje funkciju menadžmenta ljudskih potencijala u policiji raščlanjujući ju na njezine ključne podfunkcije — od planiranja i zapošljavanja ljudskih potencijala preko napredovanja i razvoja karijera policijskih službenika do sustava kadrovanja policijskih menadžera, koje potom elaborira na informativan, konkretan i koncizan način. Piše jednostavno i lako razumljivim jezikom. Tekst se čita i razumijeva s lakoćom. Time autor ostvaruje odgovarajuću zanimljivost, dinamičnost i fluidnost svog rukopisa, uz koje karakteristike istodobno postiže i odgovarajuću cjelovitost, preglednost i jasnoću ukupnog teksta kreiranog i implementiranog u ovaj udžbenik. Prema svojoj tematici,

okviru i konceptu, ovaj udžbenik je jedinstveno stručno-znanstveno djelo kakvo nije publicirano u Republici Hrvatskoj od njezina osamostaljenja do danas. (R2)⁶

2.3.3. Znanstveni radovi treće skupine (a3) – znanstveni radovi objavljeni u časopisima koji nisu razvrstani u prvu (a1) ili drugu (a2) skupinu te znanstveni radovi objavljeni u zbornicima radova s ostalih znanstvenih skupova (koji nisu međunarodni)

U ovoj kategoriji pristupnik nema objavljenih radova u razdoblju nakon izbora u prethodno znanstveno zvanje.

2.3.4. OSTALI RADOVI PRISTUPNIKA – radovi objavljeni nakon izbora u prethodno znanstveno zvanje (znanstveni suradnik) koji se ne uzimaju u obzir u postupku izbora u predmetno znanstveno zvanje (viši znanstveni suradnik):

- 1) Mrgan, I., Orlović, A., Jurković, K. (2018.): **Organizacija i funkcioniranje kriminalističke tehnike u Policijskoj upravi istarskoj – strategijska (SWOT) analiza, stručni članak**, UDK: 343.98, Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 27, broj 3-2018, str. 291-311, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 2) Velić, A., Orlović, A. (2018.): **Upravljanje ljudskim potencijalima – percepcija policijskih službenika o obrazovanju i razvoju karijera u policiji, izvorni znanstveni članak**, UDK: 351.74(37), Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 27, broj 2-2018, str. 190-212, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb. *(članak iskorišten pri izboru pristupnika u zvanje znanstvenog suradnika u polju ekonomija – 2018. godine)*
- 3) Orlović, A. (2018.): **Police management – Police officers' perception of the status (qualitative level) of fundamental functions of management in the police organization**, JEL: H00, H80, Interdisciplinary Management Research XIV – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 14. Međunarodna konferencija, str. 286 – 305, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet i Pforzheim University – Business School, Opatija. *(članak iskorišten pri izboru pristupnika u zvanje znanstvenog suradnika u polju ekonomija – 2018. godine)*
- 4) Medved, J., Orlović, A. (2018.): **Sigurnost cestovnog prometa – prikupljanje i analiza podataka u svrhu predikcije i prevencije prometnih nesreća, stručni članak**, UDK: 351.81.(004.056), Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 26, broj 4-2017, str. 302-319, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 5) Gašparić, V., Orlović, A. (2018.): **Strategijska (SWOT) analiza funkcioniranja Policijske postaje Buje**, prethodno priopćenje, UDK: 005.21(35.073.515), Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 26, broj 3-2017, str. 198-211, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb. *(članak iskorišten pri izboru pristupnika u zvanje znanstvenog suradnika u polju ekonomija – 2018. godine)*

⁶ Ovo su izvadci iz recenzija. R1 = prvi recenzent; R2 = drugi recenzent.

2.3.5. Znanstveni projekti

Pristupnik doc. dr. sc. Ante Orlović sudjelovao je (odnosno sudjeluje) u tri znanstvena projekta, u recentnom razdoblju.

	NAZIV PROJEKTA	TRAJANJE	SUDJELOVANJE	INSTITUCIJE/SUDIONICI
1.	Organizacija i menadžment u (hrvatskoj) policiji	2019.-2021.	Glavni istraživač	MUP-Policijska akademija-Visoka policijska škola
2.	Stečajni (insolventnijski) kriminalitet	2019.-2022.	Glavni istraživač	MUP-Policijska akademija-Visoka policijska škola
3.	Fiskalni sustav i Fiskalni kriminalitet	2018.-2019.	Glavni istraživač	MUP-Policijska akademija-Visoka policijska škola

*Napomena: riječ je o projektima Visoke policijske škole iz **Strateškog programa znanstvenih istraživanja Visoke policijske škole 2018. – 2023.***

2.3.6. Zastupljenost i citiranost radova u bazama podataka

Pristupnik doc. dr. sc. Ante Orlović

Zastupljenost radova:

- Web of Science Core Collection
 - Social Sciences Citation Index (SSCI) --1955-present: **1**
 - Conference Proceedings Citation Index- Social Science & Humanities (CPCI-SSH) --2012- present: **4**
 - Emerging Sources Citation Indeks (ESCI) -- 2005-present: **12**
- Ostali relevantni izvori
 - ProQuest Social Science Premium Collection: **2**

Citiranost radova

- Web of Science ® (from All Databases, Citation Report):
Broj citata: 17; h-indeks: 2
- Scopus (View citation overview):
Broj citata: 3; h-indeks: 1
- Google Scholar:
Broj citata: 107; h-indeks: 6

Izvor: Potvrda o zastupljenosti i citiranosti radova znanstvenika (Nacionalna i sveučilišna knjižnica u Zagrebu, 23.6.2022.)

2.3.7. Ocjena sveukupne znanstvene djelatnosti

Sukladno Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/3, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17) (čl. 32., st. 3.) u zvanje *višeg znanstvenog suradnika* može biti izabran istraživač koji ima doktorat znanosti i znanstvene radove koji predstavljaju značajan doprinos znanosti te koji je *najmanje pet godina bio u zvanju znanstvenog suradnika*.

Sukladno Pravilniku o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/17, 72/19, 21/21) (čl. 17.) izbor u znanstvena zvanja u području društvenih znanosti provodi se na temelju kvalitativne i kvantitativne analize objavljenih znanstvenih radova pristupnika. Za izbor u znanstveno zvanje *višeg znanstvenog suradnika* pristupnik mora nakon izbora u prethodno zvanje imati objavljene znanstvene radove različitih kategorija temeljem kojih mora ostvariti najmanje sljedeći broj bodova: radovi (a1) – 4 boda, radovi (a2) – 2 boda, radovi (a3) – 2 boda; ukupno – 8 bodova.

Sumarne tablice

Tablica 1. Pristupnik doc. dr. sc. Ante Orlović
– radovi prema kategorizaciji

Članak a1 (Q1)	
Članak a1 (Q2)	
Članak a1 (Q3)	
Članak a1 (Q4)	1. Orlović, A. (2020.): <i>Policijski menadžment – percepcija policijskih rukovoditelja o stanju (kvalitativnoj razini) temeljnih funkcija i podfunkcija menadžmenta u policiji</i>, UDK: 005.6 (351.74), Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229 (tisak), ISSN 1848-428X (on line), UDK 351.74(497.5), Godina 29, broj 1-2/2020, str. 23-46, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb; <i>izvorni znanstveni članak</i>, CROSBİ br. 1091621. <i>Časopis a1, baza WoSCC, kvartil Q4, 1 bod.</i> 2. Orlić, S., Orlović, A. (2020.): <i>Ljudski potencijali u policiji – percepcija policijskih službenika o obilježjima njihova radnog okruženja</i>, UDK: 005.331, Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229 (tisak), ISSN 1848-428X (on line), UDK 351.74(497.5), Godina 29, broj 1-2/2020, str. 87-111, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb; <i>izvorni znanstveni članak</i>, CROSBİ br. 1091623. <i>Časopis a1, baza WoSCC, kvartil Q4, 1 bod.</i> 3. Orlović, A., Milković, I. (2022.): <i>Human needs, job characteristics and work motivation as relevant categories of human resource management in the Police</i>, Interdisciplinary Management Research XVIII – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 18. Međunarodna konferencija, str. 138-158, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet, Hochschule Pforzheim University – Germany, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Opatija. CROSBİ br. 1199576. <i>Zbornik radova a1, suorganizator - HAZU, kvartil Q4, 1 bod.</i>

	4. Orlović, A. (2020.): <i>Police managers' leadership styles – task-oriented or people-oriented leadership?</i>, JEL: J53, M12, Interdisciplinary Management Research XVI – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 16. Međunarodna konferencija, str. 19-39, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet, Hochschule Pforzheim University – Germany, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Opatija. CROSBİ br. 1091612. Zbornik radova a1, suorganizator – HAZU, kvartil Q4, 1 bod. 5. Orlović, A. (2019.): <i>Personal dimension of management – perception of operational police executives of the importance of managers' individual traits for the success of management</i>, JEL: M10, M12, Interdisciplinary Management Research XV – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 15. Međunarodna konferencija, str. 233 – 254, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet, Pforzheim University – Business School, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Opatija. CROSBİ br. 1091631. Zbornik radova a1, suorganizator – HAZU, kvartil Q4, 1 bod.
Poglavlje u knjizi ili zborniku radova a1	
A2 radovi - članci, poglavlja u knjizi i zbornicima radova	1. Sokanović, L., Orlović, A. (2017.): <i>Oblici prijave u Kaznenom zakonu</i>, UDK (343.359), (343.53), (343.72:004.7/497.5), (004.7:343.72/497.5), Hrvatski ljetopis za kazneno pravo i praksu, ISSN 2459-6531, UDK 343, Vol. 24 – Broj 2/2017, str. 583-615, Hrvatsko udruženje za kaznene znanosti i praksu, Zagreb; pregledni znanstveni rad, CROSBİ br. 912426. Časopis a2, baza ProQuest Social Sciences Premium Collection, bodova 0,75. 2. Orlović, A. (2019.): <i>Menadžment ljudskih potencijala – percepcija policijskih rukovoditelja o materijalnim i nematerijalnim faktorima radne motivacije policijskih službenika</i>, Menadžment i sigurnost (Management and Safety) – Zbornik radova, ISBN 978-953-48331-1-7, UDC 005.4:331.45(063), 14. internacionalna konferencija (Budva, Montenegro), str. 157-168, The European Society of Safety Engineers, Zagreb; izvorni znanstveni članak, CROSBİ br. 1091627. Zbornik a2, međunarodni znanstveni skup, bodova 0,75. 3. Orlović, A. (2019.): <i>Fiskalni sustav i fiskalni kriminalitet, (državni prihodi i rashodi / kaznena djela na štetu državnog proračuna)</i>, knjiga–visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-311-8, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb. CROSBİ br. 1091640. Knjiga a2, ugledni izdavač; tri (a2) rada, bodova 2,25. •Napomena: Ministarstvo znanosti i obrazovanja 15. listopada 2019. godine donijelo je Odluku o financijskoj potpori izdavanju znanstvene knjige / visokoškolskog udžbenika u tiskanome i elektroničkom obliku u 2019. godini, KLASA: 402-07/19-01/00145, URBROJ: 533-03-19-0003

	4. Orlović, A. (2021.): Organizacija policije, knjiga-visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-329-3, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb. CROSBİ br. 1160071. Knjiga a2, ugledni izdavač; tri (a2) rada, bodova 2,25. •Napomena: Ministarstvo znanosti i obrazovanja 28. prosinca 2021. godine donijelo je <i>Odluku o financijskoj potpori izdavanju znanstvene knjige / visokoškolskog udžbenika u tiskanome i elektroničkom obliku u 2021. godini</i>, KLASA: 402-07/21-01/00389, URBROJ: 533-03-22-0002 5. Orlović, A. (2021.): Policijski menadžment, knjiga-visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-330-9, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb. CROSBİ br. 1160074. Knjiga a2, ugledni izdavač; tri (a2) rada, bodova 2,25. •Napomena: Ministarstvo znanosti i obrazovanja 28. prosinca 2021. godine donijelo je <i>Odluku o financijskoj potpori izdavanju znanstvene knjige / visokoškolskog udžbenika u tiskanome i elektroničkom obliku u 2021. godini</i>, KLASA: 402-07/21-01/00388, URBROJ: 533-03-22-0002 6. Orlović, A. (2021.): Menadžment ljudskih potencijala u policiji, knjiga-visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-311-8, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb. CROSBİ br. 1160079. Knjiga a2, ugledni izdavač; tri (a2) rada, bodova 2,25. •Napomena: Ministarstvo znanosti i obrazovanja 28. prosinca 2021. godine donijelo je <i>Odluku o financijskoj potpori izdavanju znanstvene knjige / visokoškolskog udžbenika u tiskanome i elektroničkom obliku u 2021. godini</i>, KLASA: 402-07/21-01/00387, URBROJ: 533-03-22-0002
A3 radovi - članci, poglavlja u knjizi i zbornicima radova	

Tablica 2. Pristupnik doc. dr. sc. Ante Orlović
– radovi prema kategorizaciji uz pripadajući broj bodova

Kategorija znanstvenog rada	Broj radova	Broj bodova
Članak a1 (Q1 ili Q2)	---	---
Članak a1 (Q3 ili Q4)	5	5,00
Poglavlje u knjizi ili zborniku radova a1	---	---
A2 radovi - članci, poglavlja u knjizi i zbornicima radova	2 članka 4 knjige	1,50 9,00
A3 radovi - članci, poglavlja u knjizi i zbornicima radova	---	---
Ukupno	11	15,50

Tablica 3. Pristupnik doc. dr. sc. Ante Orlović
– potreban i ostvaren broj bodova za izbor u zvanje viši znanstveni suradnik

	a1	a2	a3	Ukupno
Potreban broj bodova	4	2	2	8
Ostvaren broj bodova	5	10,50	---	15,50

Izbor u zvanje „viši znanstveni suradnik“ razumijeva potrebu ostvarivanja ukupno **8** bodova, a kandidat je ostvario **15,5 bodova**. Potreban broj bodova u kategoriji radova (a1) je **4**, pristupnik je u toj kategoriji ostvario **5 bodova**. Potreban broj bodova u kategoriji radova (a2) je **2**, pristupnik je u toj kategoriji ostvario **10,5 bodova**. Potreban broj bodova u kategoriji radova (a3) je **2**, pristupnik u toj kategoriji nije ostvario niti jedan bod. Međutim, Pravilnikom o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (čl. 17., st. 8.) uređeno je da se „broj bodova ostvaren objavljivanjem radova treće skupine (a3) može zamijeniti objavljivanjem radova prve (a1) ili druge (a2) skupine“ – što u konkretnom slučaju znači da pristupnik ispunjava potreban broj bodova i za skupinu (a3) kada su u nju „transferira“ potreban broj bodova (2,0 boda) koji su ostvareni kao „višak“ u radovima iz skupine (a2).

Uvjet iz Pravilnika o izboru u znanstvena zvanja (čl. 17., t. 9.) – „Objavljivanjem znanstvenih radova u istom znanstvenom časopisu može se ostvariti najviše polovica potrebnog broja bodova određene skupine...“ – pristupnik je ostvario (direktno ili indirektno) u svim trima skupinama pri čemu posebno izdvajamo skupinu radova (a1) u kojoj je ostvario 2 boda (polovica od potrebnih 4 boda) objavljivanjem dvaju radova u istom znanstvenom časopisu („Policija i sigurnost“).

Uvjet iz Pravilnika o izboru u znanstvena zvanja (čl. 17., t. 10.) – „Prilikom utvrđivanja uvjeta za izbor u određeno znanstveno zvanje pristupnik može ostvariti najviše jednu trećinu potrebnih bodova temeljem radova objavljenih u časopisima ili publikacijama u kojima je u trenutku objave bio urednik ili član uredništva.“ – pristupnika ne tangira jer u časopisima i publikacijama u kojima je objavljivao svoje radove niti u jednom razdoblju nije bio urednik niti član uredništva.

Uvjet iz Pravilnika o izboru u znanstvena zvanja (čl. 17., t. 12.) – „Udio doprinosa pojedinog autora u objavljenim znanstvenim radovima s više od jednog autora vrednuje se kao jedan rad ako rad potpisuju do tri autora.“ – pristupnik je ostvario u svim svojim radovima jer broj autora u njima je maksimalno tri (napomena: većinu svojih radova pristupnik je objavio samostalno, kao jedini autor).

Uvjet iz Pravilnika o izboru u znanstvena zvanja (čl. 17., t. 13.) – „Za izbor u znanstveno zvanje znanstvenog suradnika pristupnik mora imati najmanje jedan samostalan znanstveni rad (mora mu biti jedini autor), za svako više zvanje pristupnik mora imati najmanje jedan samostalan znanstveni rad objavljen nakon prethodnog izbora.“ - pristupnik je ostvario, primjerice, objavljivanjem rada navedenog u gornjoj tablici 1., rubrici „Članak a1 (Q4)“, članak r.b. **1.** Orlović, A. (2020.): *Policijski menadžment – percepcija policijskih rukovoditelja o stanju (kvalitativnoj razini) temeljnih funkcija i podfunkcija menadžmenta u policiji*.

Uvjet iz Pravilnika o izboru u znanstvena zvanja (čl. 17., t. 14.) – „Za izbor u znanstveno zvanje znanstvenog suradnika pristupnik mora imati najmanje jedan znanstveni rad objavljen na hrvatskom standardnom jeziku, a za izbor u svako više zvanje pristupnik mora imati najmanje jedan znanstveni rad objavljen na hrvatskom standardnom jeziku nakon prethodnog izbora.“ - pristupnik je ostvario, primjerice, objavljivanjem rada navedenog u gornjoj tablici 1., rubrici „A2 radovi - članci, poglavlja u knjizi i zbornicima radova“, članak r.b. 2. Orlović, A. (2019.): *Menadžment ljudskih potencijala – percepcija policijskih rukovoditelja o materijalnim i nematerijalnim faktorima radne motivacije policijskih službenika*.

Iz svih relevantnih, naprijed prezentiranih, podataka proizlazi da je pristupnik doc. dr. sc. Ante Orlović u potpunosti ostvario zahtijevanu količinu i strukturu bodova uređenu Pravilnikom o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (čl. 17., st. 18.). Pristupnik, dakle, za svaku od triju kategorija radova ima potreban broj bodova (što izravno, što putem kompenzacije s bodovima ostvarenim u radovima više kategorije) kao i ukupni broj bodova potreban za izbor u zvanje znanstvenog suradnika.

Osim toga pristupnik je ostvario i druge nužne uvjete propisane predmetnim pravilnikom (čl. 17., st. 9., 10., 12., 13. i 14.) koji su relevantni za predmetni izbor.

Pristupnik doc. dr. sc. Ante Orlović ima javno dostupan *Google Scholar* profil. Radovi pristupnika uneseni su u bazu CROSBİ.

3. ZAKLJUČNO MIŠLJENJE I PRIJEDLOG STRUČNOG POVJERENSTVA

Izvoran i značajan znanstveni doprinos pristupnika doc. dr. sc. Ante Orlović u njegovom znanstveno-istraživačkom radu očituje se u:

- izvornim empirijskim istraživanjima vezanim uz policijsku organizaciju, policijski menadžment i menadžment ljudskih potencijala u policiji,
- pisanju autorskih znanstvenih knjiga – visokoškolskih udžbenika iz područja fiskalnog sustava i fiskalnog kriminaliteta, organizacije policije, policijskog menadžmenta i menadžmenta ljudskih potencijala u policiji,
- sudjelovanju na znanstvenim skupovima konferencijama u zemlji i inozemstvu,
- sudjelovanju u znanstveno-istraživačkim projektima,
- znanstvenoj produktivnosti odnosno relevantnoj zastupljenosti i citiranosti radova u bazama podataka.

Na temelju analize i ocjene znanstvenog doprinosa pristupnika ostvarenog kroz objavljene znanstvene radove, znanstvene knjige – visokoškolske udžbenike, sudjelovanja u znanstvenim i stručnim projektima kao i podataka o zastupljenosti i citiranosti njegovih radova, a glede postupka izbora u znanstveno zvanje višeg znanstvenog suradnika u području društvenih znanosti, stručno povjerenstvo zaključuje da **pristupnik ispunjava uvjete** iz čl. 32. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/3, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17) i uvjete iz čl. 17. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/17, 72/19, 21/21) te

PREDLAŽE

Matičnom odboru za područje društvenih znanosti – polje politologije, sociologije, demografije, socijalne djelatnosti i sigurnosne i obrambene znanosti da se pristupnik doc. dr. sc. Ante Orlović **izabere** u znanstveno zvanje **višeg znanstvenog suradnika** u znanstvenom području društvenih znanosti – znanstveno polje sigurnosne i obrambene znanosti.

Prilozi:

(1) Bibliografija – popis objavljenih radova

*(2) Potvrda o zastupljenosti i citiranosti radova znanstvenika
(Nacionalna i sveučilišna knjižnica u Zagrebu, 23.6.2022.)*

Prof. dr. sc. Siniša Tatalović, predsjednik stručnog povjerenstva _____

Doc. dr. sc. Armano Srblić, član stručnog povjerenstva _____

Dr. sc. Marinko Ogorec, član stručnog povjerenstva _____

Bibliografija – popis objavljenih radova (doc. dr. sc. Ante Orlović)

- 1) Orlović, A., Milković, I. (2022.): **Human needs, job characteristics and work motivation as relevant categories of human resource management in the Police**, Interdisciplinary Management Research XVIII – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 18. Međunarodna konferencija, str. 138-158, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet, Hochschule Pforzheim University – Germany, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Opatija.
- 2) Orlović, A. (2021.): **Menadžment ljudskih potencijala u policiji**, knjiga-visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-311-8, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb.
- 3) Orlović, A. (2021.): **Policijski menadžment**, knjiga-visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-330-9, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb.
- 4) Orlović, A. (2021.): **Organizacija policije**, knjiga-visokoškolski udžbenik, ISBN 978-953-161-329-3, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb.
- 5) Orlović, A. (2020.): **Police managers' leadership styles – task-oriented or people-oriented leadership?**, JEL: J53, M12, Interdisciplinary Management Research XVI – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 16. Međunarodna konferencija, str. 19-39, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet, Hochschule Pforzheim University – Germany, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Opatija.
- 6) Orlović, A. (2020.): **Policijski menadžment – percepcija policijskih rukovoditelja o stanju (kvalitativnoj razini) temeljnih funkcija i podfunkcija menadžmenta u policiji**, izvorni znanstveni članak, UDK: 005.6 (351.74), Policijska i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 29, broj 1-2/2020, str. 23-46, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 7) Orlić, S., Orlović, A. (2020.): **Ljudski potencijali u policiji – percepcija policijskih službenika o obilježjima njihova radnog okruženja**, izvorni znanstveni članak, UDK: 005.331, Policijska i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 29, broj 1-2/2020, str. 87-111, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 8) Orlović, A. (2019.): **Menadžment ljudskih potencijala – percepcija policijskih rukovoditelja o materijalnim i nematerijalnim faktorima radne motivacije policijskih službenika**, izvorni znanstveni članak, Menadžment i sigurnost (Management and Safety) – Zbornik radova, ISBN 978-953-48331-1-7, UDC 005.4:331.45(063), 14. internacionalna konferencija (Budva, Montenegro), str. 157-168, The European Society of Safety Engineers, Zagreb.
- 9) Orlović, A. (2019.): **Personal dimension of management – perception of operational police executives of the importance of managers' individual traits for the success of management**, JEL: M10, M12, Interdisciplinary Management Research XV – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 15. Međunarodna konferencija, str. 233 – 254, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet, Pforzheim University – Business School, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Opatija.
- 10) Orlović, A. (2019.): **Fiskalni sustav & Fiskalni kriminalitet, (državni prihodi i rashodi / kaznena djela na štetu državnog proračuna)**, knjiga-udžbenik, ISBN 978-953-161-311-8, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb.

- 11) Mrgan, I., Orlović, A., Jurković, K. (2018.): **Organizacija i funkcioniranje kriminalističke tehnike u Policijskoj upravi istarskoj – strategijska (SWOT) analiza**, stručni članak, UDK: 343.98, Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 27, broj 3-2018, str. 291-311, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 12) Velić, A., Orlović, A. (2018.): **Upravljanje ljudskim potencijalima – percepcija policijskih službenika o obrazovanju i razvoju karijera u policiji**, izvorni znanstveni članak, UDK: 351.74(37), Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 27, broj 2-2018, str. 190-212, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 13) Orlović, A. (2018.): **Police management – Police officers' perception of the status (qualitative level) of fundamental functions of management in the police organization**, JEL: H00, H80, Interdisciplinary Management Research XIV – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 14. Međunarodna konferencija, str. 286 – 305, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet i Pforzheim University – Business School, Opatija.
- 14) Medved, J., Orlović, A. (2018.): **Sigurnost cestovnog prometa – prikupljanje i analiza podataka u svrhu predikcije i prevencije prometnih nesreća**, stručni članak, UDK: 351.81.(004.056), Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 26, broj 4-2017, str. 302-319, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 15) Gašparić, V., Orlović, A. (2018.): **Strategijska (SWOT) analiza funkcioniranja Policijske postaje Buje**, prethodno priopćenje, UDK: 005.21(35.073.515), Policija i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 26, broj 3-2017, str. 198-211, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 16) Sokanović, L., Orlović, A. (2017.): **Oblici prijevара u Kaznenom zakonu**, pregledni znanstveni rad, UDK (343.359), (343.53), (343.72:004.7/497.5), (004.7:343.72/497.5), Hrvatski ljetopis za kazneno pravo i praksu, ISSN 2459-6531, UDK 343, Vol. 24 – Broj 2/2017, str. 583-615, Hrvatsko udruženje za kaznene znanosti i praksu, Zagreb.
- 17) Orlović, A., Harambašić, S., Milković, I. (2017): **Reorganization of the Criminal Police Directorate – Partial fusion of strategic and operational component in the new organizational paradigm**, JEL: D7, D73, Interdisciplinary Management Research XIII – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 13. Međunarodna konferencija, str. 379 – 402, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet i Pforzheim University – Business School, Opatija.
- 18) Butorac, K., Orlović, A., Žebec, M. S. (2016.): **How do Croatian police officers perceive certain characteristics of police management?**, Varstvoslovje – Journal of Criminal Justice and Security, Godina 18 – broj 2/2016, str. 194-213, University of Maribor, Faculty of Criminal Justice and Security, Ljubljana.
- 19) Kojić, D., Orlović, A. (2016.): **Ilegalno tržište duhana i duhanskih proizvoda – fenomenološki aspekt i karakteristike kriminalnih aktivnosti**, stručni članak, Policija i sigurnost, Godina 25, broj 2-2016, str. 115-130, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 20) Orlović, A. (2016.): **Gospodarska kriminalistika – Uvod u kriminalističko istraživanje gospodarskog kriminaliteta i korupcije**, knjiga – udžbenik, ISBN 978-953-161-296-8, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb.

- 21) Turkalj, Ž., Orlović, A., Milković, I. (2016): **Motivation for work – Perceived sources of work motivation of police officers (profession, organisation, management)**, JEL: M5, M54, Interdisciplinary Management Research XII – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 12. Međunarodna konferencija, str. 404 – 415, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet i Pforzheim University – Business School, Opatija.
- 22) Medved, J., Orlović, A., Tadić, J. (2016.): **Sigurnost cestovnog prometa – primjena suvremene tehnologije i metoda u preventivno-represivnom djelovanju prometne policije**, stručni rad, Zbornik sažetaka radova, ISBN 978-953-161-297-5, 5. Međunarodna znanstveno-stručna konferencija „Istraživački dani Visoke policijske škole u Zagrebu“, str. 7-9, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb.
- 23) Špoljarić, I., Orlović, A., Mršić, G. (2016.): **Implementacija visoke tehnologije u forenzično-kriminalističkim istraživanjima – Skenirajući elektronski mikroskop (stanje i perspektive)**, stručni rad, Zbornik sažetaka radova, ISBN 978-953-161-297-5, 5. Međunarodna znanstveno-stručna konferencija „Istraživački dani Visoke policijske škole u Zagrebu“, str. 31-32, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb.
- 24) Orlović, A., Milković, I., Gudelj, A. (2016.): **Strengthening of the institutional framework for combating economic crime in the Republic of Croatia – Abolition and establishment of specialized bodies/services**, VI. međunarodna znanstvena konferencija “Archibald Reiss days” – Zbornik radova, ISBN 978-86-7020-356-3, ISBN 978-86-7020-190-3, str. 277-285, Kriminalističko-policijska akademija, Beograd.
- 25) Orlović, LJ., Orlović, A., Karlović, R. (2016.): **Motivacija za rad, radna uspješnost i razvoj karijere kao instrumenti upravljanja ljudskim potencijalima – percepcija policijskih službenika**, stručni članak, UDK: 658.3, Policijska i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 24, broj 3-2015, str. 226-246, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 26) Romac Umljenović I., Orlović, A., Solomun, D. (2016.): **Upravljanje ljudskim potencijalima u funkciji učinkovitosti policijske organizacije – percepcija policijskih rukovoditelja**, stručni članak, UDK: 658.3, Policijska i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 24, broj 3-2015, str. 247-260, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 27) Orlović, A., Milković, I. (2015.): **Partnerstvo javne i privatne (korporativne) sigurnosti u funkciji suprotstavljanja gospodarskom kriminalitetu i korupciji**, V. Međunarodni naučni skup „Vrijednosti i identitet“ – Zbornik radova, str. 366-375, Fakultet za pravne i poslovne studije, Novi Sad.
- 28) Lovrinčević, Ž., Mikulić, D., Orlović, A. (2015.): **Ekonomski aspekti industrije poroka u Hrvatskoj**, UDK 338.4:178(497.5)“2008/2013“, izvorni znanstveni rad, Društvena istraživanja – Časopis za opća društvena pitanja, br. 128, UDK 1:3/33, ISSN 1330-0288, str. 175-196, Institut društvenih znanosti Ivo Pilar, Zagreb.
- 29) Orlović, A., Labaš, D., Gudelj, A. (2015.): **Stres u policiji – Percipirani izvori stresa policijskih službenika (profesija, organizacija, menadžment)**, izvorni znanstveni članak, Menadžment i sigurnost (Management and Safety) – Zbornik radova, 10. Međunarodna znanstvena i stručna konferencija, str. 106-118, The European Society of Safety Engineers, Zagreb.
- 30) Orlović, A., Milković, I., Gudelj, A. (2015.): **Nacionalni sustav sprječavanja i suzbijanja gospodarskog kriminaliteta u Republici Hrvatskoj – Konglomerat državnih tijela i**

institucija, 8. Međunarodni naučni skup „Dani bezbjednosti“ – Zbornik radova, str. 451-464, Nezavisni univerzitet, Fakultet za bezbjednost i zaštitu, Banja Luka.

- 31) Milković, I., Orlović, A. (2015.): **Integrirana analiza rizika u funkciji ispunjavanja schengenskih standarda sigurnosti državne granice (vanjske granice EU)**, pregledni rad, UDK 351.746.1(4-6EU):005.931.11 / 351.746.1(497.5), Dani kriznog upravljanja (Crisis Management Days) – Zbornik radova, ISBN 978-953-7716-66-0, 8. Međunarodna znanstveno-stručna konferencija, str. 45-54, Veleučilište Velika Gorica, Velika Gorica.
- 32) Turkalj, Ž., Orlović, A., Milković, I. (2015): **Phenomenology of punishable behaviors in the economy and their impact on the success of the organizations**, JEL: F5, F49, L20, Interdisciplinary Management Research XI – Zbornik radova, ISSN 1847-0408, 11. Međunarodna konferencija, str. 727-738, Sveučilište u Osijeku – Ekonomski fakultet i Pforzheim University – Business School, Opatija.
- 33) Orlović, A., Romac Umljenović, I., Harambašić, S. (2015.): **Kaznena djela protiv gospodarstva – terminološko-normativni paradoks u Kaznenom zakonu Republike Hrvatske**, pregledni znanstveni rad, Zbornik radova, ISBN 978-953-161-291-6, 4. Međunarodna znanstveno-stručna konferencija „Istraživački dani Visoke policijske škole u Zagrebu“, str. 833-856, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb.
- 34) Orlović, A., Velić, A., Harambašić, S. (2015.): **Percepcija individualnih i formalnih karakteristika policijskog menadžmenta sa stajališta policijskih službenika**, prethodno priopćenje, Zbornik radova, ISBN 978-953-161-291-6, 4. Međunarodna znanstveno-stručna konferencija „Istraživački dani Visoke policijske škole u Zagrebu“, str. 534-553, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska akademija, Zagreb.
- 35) Orlović, A. (2015.) – u svojstvu eksperta Vijeća Europe: Antikorupcija u Republici Hrvatskoj, – objavljeno u Ćirić, J., Bejatović, S., Đorđević, Đ., Matić, M., Mrvić-Petrović, N., Škulić, M., Orlović, A.: **Analiza rizika u istraživanju i procesuiranju korupcije**, UDK 343.85:343.352(497.11), ISBN 978-86-84437-71-8, str. 107-158, Vijeće Europe – Ured u Beogradu, Beograd (publikacija/studija izrađena u okviru projekta: Joint European Union – Council of Europe Project “Strengthening the Capacities of Law Enforcement and Judiciary in the Fight against Corruption in Serbia” / PACS).
- 36) Orlović, A., Gudelj, A., Milković, I. (2014.): **Uspostavljanje „Uskočke vertikale“ u funkciji unapređenja suzbijanja korupcije i organiziranog kriminaliteta u Republici Hrvatskoj**, Zbornik radova, ISBN 978-99955-23-50-3, UDK 351.74/.75, 7. Međunarodni naučni skup „Dani bezbjednosti“, str. 423-435, Nezavisni univerzitet, Fakultet za bezbjednost i zaštitu, Banja Luka.
- 37) Orlović, A., Milković, I., Gudelj, A. (2014.): **Institucionalni okvir državnog nadzora zakonitosti poslovanja pravnih osoba – Faktori utjecaja na uspješnost rada institucija**, izvorni znanstveni članak, UDK 354(497.5), Menadžment i sigurnost (Management and Safety) – Zbornik radova, ISBN 978-953-58000-1-9, UDK 005:614.8, 9. Međunarodna znanstvena i stručna konferencija, str. 29-40, The European Society of Safety Engineers, Zagreb.
- 38) Labaš, D., Orlović, A. (2014.): **Funkcija nadzora policijskog menadžmenta u organizacijsko-normativnom okviru hrvatske policije**, pregledni članak, UDK 005:354.31(497.5), Menadžment i sigurnost (Management and Safety) – Zbornik radova, ISBN 978-953-58000-1-9, UDK 005:614.8, 9. Međunarodna znanstvena i stručna konferencija, str. 179-190, The European Society of Safety Engineers, Zagreb.

- 39) Milković, I., Orlović, A., Gudelj, A. (2014.): **Proces upravljanja kriznim situacijama izazvanim prirodnim katastrofama – analiza slučaja**, pregledni rad, UDK 504.5:669, UDK 005.334:[504.4(497.5):551.311.2], Dani kriznog upravljanja (Crisis Management Days) – Zbornik radova, ISBN 953-7716-55-4, 7. Međunarodna znanstveno-stručna konferencija, str. 1347-1360, Veleučilište Velika Gorica, Velika Gorica.
- 40) Orlović, A. (2014.) – u svojstvu eksperta angažiranog od strane Ekonomskog instituta: **Izrada metodološkog okvira i procjena bruto dodane vrijednosti ilegalnih aktivnosti u Republici Hrvatskoj**, – objavljeno u Mikulić, D., Lovrinčević, Ž., Orlović, A.: Finalno izvješće o provedenim savjetodavnim uslugama u projektu IPA 2011 Multi-beneficiary statistical cooperation programme Grant contract No. 60702.2011.003-2012.932, znanstvena studija, (EI-5314), Ekonomski institut Zagreb, naručitelj: Državni zavod za statistiku Republike Hrvatske, Zagreb.
- 41) Orlović, A. (2013.): **Gospodarski kriminalitet i nacionalne kritične infrastrukture – strategijski okvir u Republici Hrvatskoj**, prethodno priopćenje, UDK 343.97, Nove sigurnosne ugroze i kritična nacionalna infrastruktura – Zbornik radova, ISBN 978-953-161-276-0, 3. Međunarodna znanstveno-stručna konferencija, str. 237-253, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 42) Orlović, A. (2013.): **Zakonsko-normativni zahtjevi vođenja u hrvatskoj policiji**, pregledni članak, UDK 005:351.74(094), Menadžment i sigurnost (Management and Safety) – Zbornik radova, ISSN 1848-5251, UDK 005:331.4:614.8(063), 8. Međunarodna znanstvena i stručna konferencija, str. 365-377, Hrvatsko društvo inženjera sigurnosti, Zagreb.
- 43) Orlović, A. (2013.): **Gospodarski kriminalitet u Republici Hrvatskoj**, knjiga – znanstvena monografija, UDK 343.53(497.5), ISBN 978-953-336-035-5, Redak d.o.o., Split.
- 44) Orlović, A. (2012.): **Istraživanje kaznenih djela protiv gospodarstva** (Poglavlje XXI, str. 488-498, 529-532); **Istraživanje kaznenih djela primanja i davanja mita i kaznenih djela protiv biračkog prava** (Poglavlje XXII, str. 558-578) – u Pavišić, B., Modly, D., Veić, P.: Kriminalistika – Knjiga 2, ISBN 978-953-221-237-2, Dušević & Kršovnik, Rijeka.
- 45) Orlović, A., Pušeljić, M. (2010.): **Operativni menadžment ljudskih potencijala – SWOT analiza pozicije first-line menadžera u kriminalističkoj policiji**, pregledni znanstveni članak, UDK: 351.746.2:331.101.262, Policijska i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 19, broj 1-2010, str. 67-90, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 46) Pušeljić, M., Orlović, A. (2010.): **Dimenzije policijske organizacijske strukture**, stručni članak, UDK: 351.741:331.101.262, Policijska i sigurnost, ISSN 1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 19, broj 2-2010, str. 143-153, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.
- 47) Orlović, A. (2010.): **Oduzimanje imovinske koristi ostvarene kaznenim djelom**, MUP (Mir-Ugled-Povjerenje) – Glasilo Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske, ISSN 1846-3444, broj 45., Godina V, prosinac 2010., str. 30-33, Zagreb.
- 48) Orlović, A. (2010.): **Menadžeri sigurnosti korupciju ne smiju skrivati**, članak objavljen u formi intervjua, CSO (Chief Security Officer) – časopis Udruge hrvatskih menadžera sigurnosti, ISSN 1847-4527, broj 2, godina 2, str. 10-13, Zagreb.
- 49) Orlović, A. (2009.): **Gospodarski kriminalitet u Kaznenom zakonu – modus operandi (ekonomski aspekt)**, stručni članak, UDK: 343.973:340,13 (094.5), Policijska i sigurnost, ISSN

1330-0229, UDK 351.74(497.5), Godina 18, broj 1-2009, str. 1-25, Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske – Policijska akademija, Zagreb.

- 50) Orlović, A. (2008.): **Uvođenje koncepcije marketinga u tijela državne uprave**, prethodno priopćenje, UDK 35.07:658.8, Zbornik Visoke poslovne škole Libertas, ISSN 1846-9728, Godina 1., str. 101-116, Visoka poslovna škola Libertas Zagreb, Zagreb.
- 51) Orlović, A., Pajčić, M. (2007.): **Policijski izvidi kaznenih djela gospodarskog kriminaliteta**, pregledni znanstveni rad, UDK (343.132.1:351.74), (351.74:343.132.1), (343.53), (343.46), Hrvatski ljetopis za kazneno pravo i praksu, ISSN 1330-6286, UDK 343, Vol. 14 – Broj 2/2007, str. 695-738, Hrvatsko udruženje za kaznene znanosti i praksu, Zagreb.
- 52) Orlović, A. (2006.): **Marketing u javnim službama**, Primijenjeno poduzetništvo – zbirka tekstova, UDK 65.012(082), ISBN 953-7017-06-0, Skupina autora, str. 204-215, Beretin – Split, Cera Prom – Zagreb, Zagreb.
- 53) Lovrinčević, Ž.; Mikulić, D.; Galić Nagyszombaty, A.; Gorjan Bregeš, M.; Šolčić, S.; Orlović, A. (2006.): **Procjena sive ekonomije u Republici Hrvatskoj u razdoblju 2003.-2004.**, znanstvena studija, (EI-5004), Ekonomski institut Zagreb, Ministarstvo financija Republike Hrvatske, Zagreb.
- 54) Orlović, A. (2005.): Procjena dohotka od ilegalnih aktivnosti u Hrvatskoj u razdoblju 2000.-2003. godina, – u Teodorović, I., Lovrinčević, Ž., Mikulić, D., Botrić, V., Marić, Z., Orlović, A., Gorjan Bregeš, M.: **Procjena sive ekonomije u Republici Hrvatskoj u razdoblju 1999.-2002.**, znanstvena studija, (EI-4912), Ekonomski institut Zagreb, Ministarstvo financija Republike Hrvatske, Zagreb.
- 55) Mikulić, D.; Lovrinčević, Ž.; Marić, Z.; Orlović, A.; Galić Nagyszombaty, A.; Kustura, M.; Lubina, D.; Roknić, V.; Šolčić, S. (2005.): **Uvođenje i primjena sustava nacionalnih računa Republike Hrvatske – SNR; Obuhvat nacionalnih računa za 2002. i 2003. godinu**, znanstvena studija, (EI-4949), Ekonomski institut Zagreb, Državni zavod za statistiku Republike Hrvatske, Zagreb.
- 56) Orlović, A. (1998.): **Specifičnosti primjene marketinga u Ministarstvu unutarnjih poslova Republike Hrvatske**, prethodno priopćenje, UDK 339.138:658.8, Tržište – časopis za tržišnu teoriju i praksu – znanstveni polugodišnji časopis, UDK 339.138, ISSN 0353-4790, godina 10, broj 1-2, str. 43-51, CROMAR – Hrvatska zajednica udruga za marketing i Školska knjiga, Zagreb.